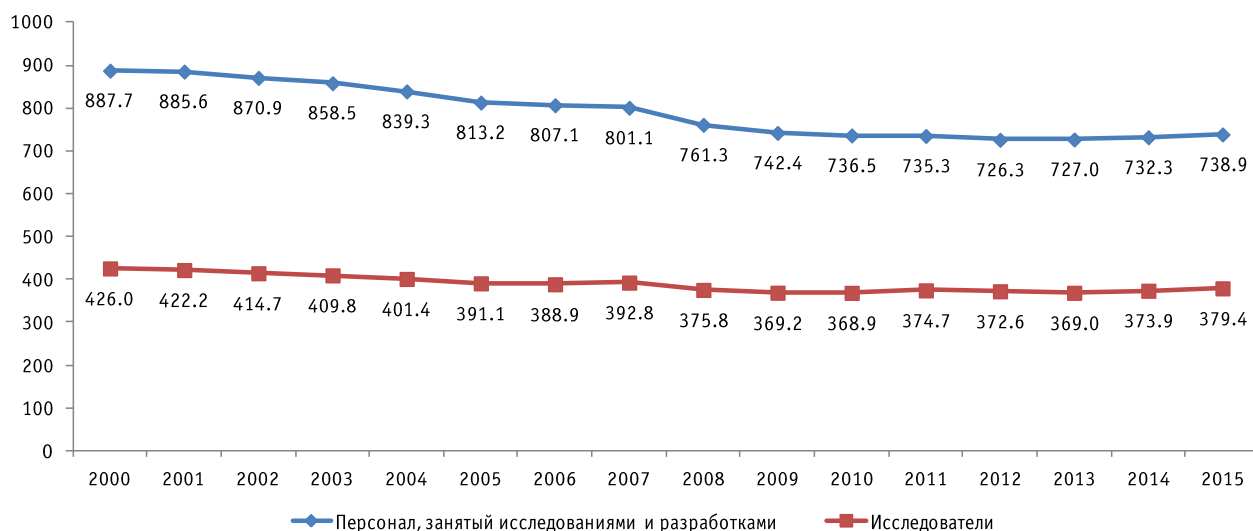


Занятость в сфере исследований и разработок

В 2015 г. в России численность персонала, занятого исследованиями и разработками, достигла 738.9 тыс. чел. — немногим более 1% занятого населения страны. Дополнительно на условиях совместительства и по договорам гражданско-правового характера было вовлечено почти 159 тыс. чел., из которых практически три четверти (73.5%) принимали непосредственное участие в проведении научных исследований и разработок.

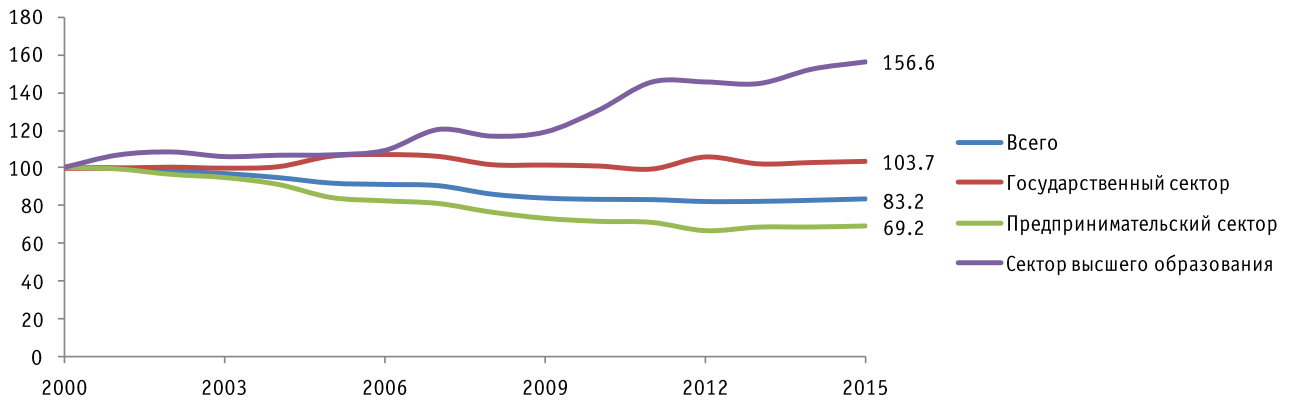
На протяжении многих лет кадровый потенциал российской науки неуклонно сокращался (рис. 1): в целом за период 1989–2015 гг. численность персонала, занятого исследованиями и разработками, уменьшилась втрое. Наиболее резкое снижение занятости отмечалось в 1989–1999 гг. В 2000–2012 гг. этот процесс стабилизировался: среднегодовой темп снижения численности персонала, занятого исследованиями и разработками, заметно уменьшился (1.7% против 8.9% в 1989–1999 гг.). В 2013–2015 гг. было зафиксировано некоторое увеличение занятости в науке — на 1.7%. Этому способствовали как меры государственной научно-технической политики, направленные на привлечение и закрепление молодых специалистов, увеличение среднего уровня оплаты труда научных сотрудников, так и общая неблагоприятная ситуация на рынке труда, вызванная экономическим спадом.

Рис. 1. Численность персонала, занятого исследованиями и разработками (тыс. чел.)



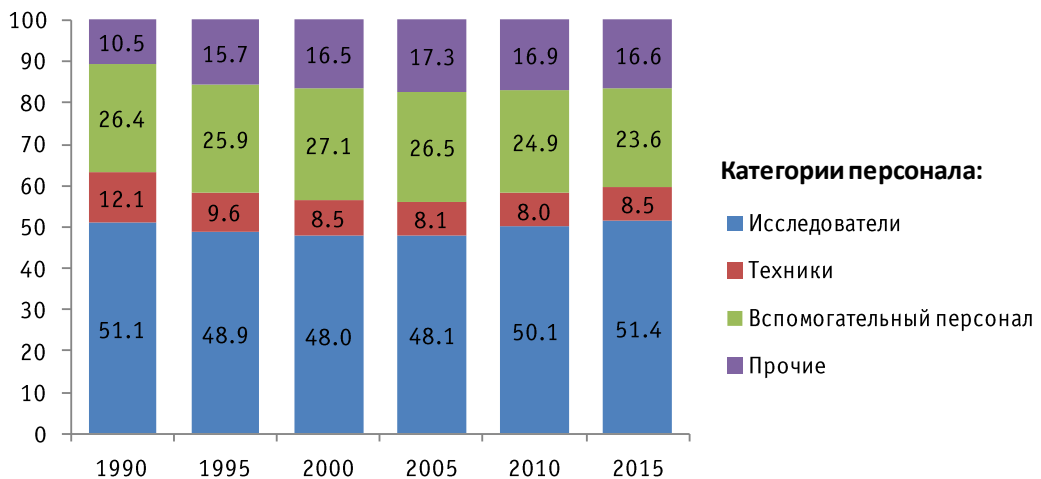
Динамика занятости по секторам науки на протяжении последних пятнадцати лет связана с разнонаправленными тенденциями. Основным драйвером здесь по-прежнему выступает предпринимательский сектор, который аккумулирует более половины (55.3%) кадрового потенциала отечественной науки. В 2000–2015 гг. при поддержке государства происходило активное развитие вузовской науки: численность персонала, занятого исследованиями и разработками в секторе высшего образования, увеличилась в полтора раза и достигла 63.9 тыс. чел. (8.6%). Занятость в государственном секторе науки оставалась относительно стабильной на протяжении рассматриваемого периода: прирост численности персонала, выполнявшего исследования и разработки, составил 3.7% (рис. 2). В настоящее время здесь сосредоточена треть (35.9%) научных кадров. Численность занятых в секторе некоммерческих организаций крайне мала (менее 1 тыс. чел.), ее динамика не оказывает существенного влияния на общие тенденции.

Рис. 2. Динамика численности персонала, занятого исследованиями и разработками, по секторам науки (проценты, 2000 г. = 100%)



Распределение персонала, занятого исследованиями и разработками, по категориям постепенно восстанавливается после деформации, вызванной стихийным оттоком кадров в первой половине 1990-х годов. Удельный вес исследователей — основных и непосредственных производителей новых знаний — по итогам 2015 г. достиг 51.4%, что в целом соответствует уровню 1990 г. Однако крайне низкой остается численность техников — лиц, занимающихся обслуживанием научных приборов, лабораторного оборудования и вычислительной техники: удельный вес данной категории работников в общей численности персонала, выполняющего исследования и разработки, на протяжении последних пятнадцати лет колеблется на уровне 8.5% (12.1% в 1990 г.). Начиная с 2006 г. отмечается сокращение доли вспомогательного и прочего хозяйственного персонала. Тем не менее, она все еще достаточно высока — 40.2% по итогам 2015 г. (рис. 3).

Рис. 3. Распределение персонала, занятого исследованиями и разработками, по категориям (%)



Заметно улучшилась ситуация с уровнем образования занятых в науке. В 1995–2015 гг. доля работников сектора исследований и разработок, не имеющих высшего образования, снизилась с 40 до 27.3%, а работников с образованием ниже среднего специального — с 25 до 14.4%.



Источник: данные федерального статистического наблюдения по форме №2-наука «Сведения о выполнении научных исследований и разработок». Расчеты ИСИЭЗ НИУ ВШЭ.

■ Материал подготовил **А.Б. Сулов**