

Среднемесячная начисленная заработная плата работников научных организаций по должностям в 2016 г.

Три четверти (76.3%) научных сотрудников, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы, сосредоточены в научных организациях. Они остаются основными «производителями» научного знания, несмотря на повышенное внимание к развитию вузовской науки.

В 2016 г. среднемесячная начисленная заработная плата исследователей в научных организациях увеличилась на 5.5% по сравнению с предыдущим годом. Изменения в уровне оплаты труда затронули все категории научных работников (табл.1). Зарплата научных и младших научных сотрудников за рассматриваемый период увеличилась на 6%; главных, ведущих и старших научных сотрудников — на 5.3%. Наиболее существенное увеличение (21.2%) рассматриваемого показателя зафиксировано в отношении руководителей организаций, выполняющих научные исследования и разработки.

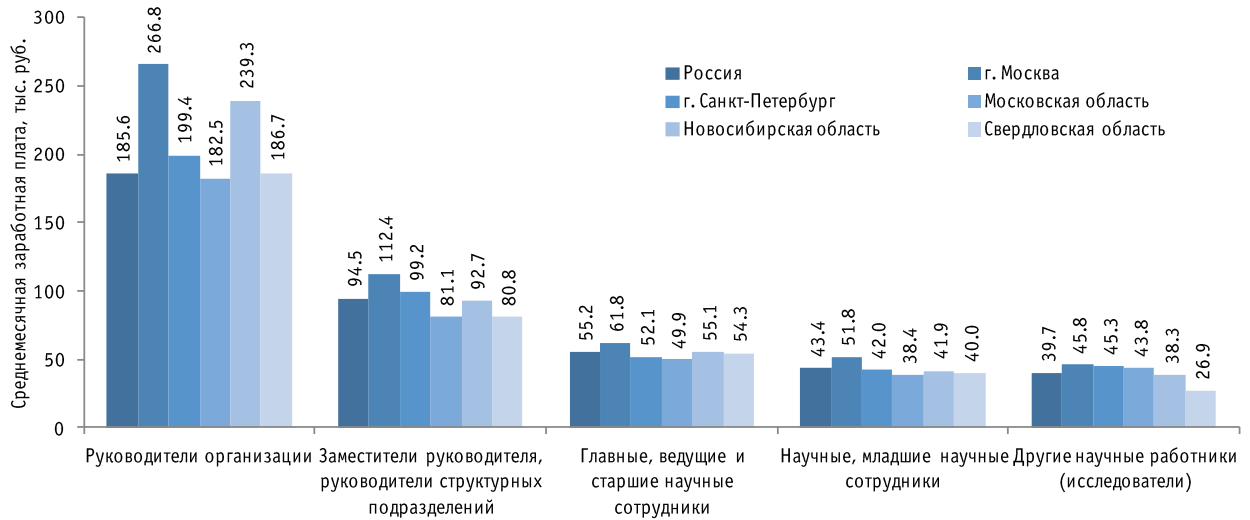
Таблица 1. Динамика среднемесячной заработной платы работников организаций, выполняющих научные исследования и разработки, по категориям персонала в 2016 г.

	Темп роста среднемесячной заработной платы работников, в % к предыдущему году	Темп роста численности работников, в % к предыдущему году	Отношение средней заработной платы работников списочного состава к средней заработной плате в экономике ¹ , %
Всего:	106.4	99.3	146.3
научные работники (исследователи)	105.5	97.9	173.8
руководитель организации	121.2	96.9	568.1
заместители руководителя, руководители структурных подразделений и их заместители	106.9	94.5	289.1
научные сотрудники	105.2	98.5	154.2
главные, ведущие и старшие научные сотрудники	105.3	98.7	169.0
научные, младшие научные сотрудники	106.0	98.6	132.7
другие научные работники (исследователи)	104.0	98.7	121.5

Величина среднемесячной начисленной заработной платы варьирует в разрезе основных групп должностей научных работников (рис. 1). В 2016 г. среднемесячная заработная плата главных, ведущих и старших научных сотрудников составила порядка 55 тыс. руб.; научных, младших научных сотрудников и других категорий исследователей — около 43 тыс. руб. В то же время аналогичный показатель для руководителей научных организаций превысил отметку 185 тыс. руб.; для руководителей структурных подразделений и их заместителей — 94 тыс. руб.

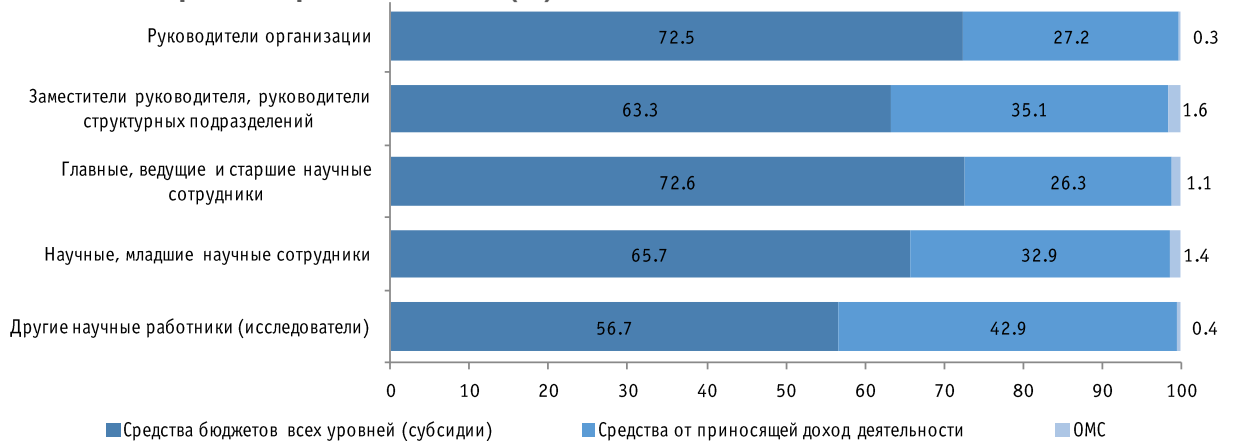
¹ На основании предварительной оценки среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц.

Рис. 1. Среднемесячная начисленная заработная плата в организациях, выполняющих исследования и разработки, по категориям персонала: 2016 (тыс. рублей)



Несмотря на значительную разницу (в абсолютном выражении) в уровне оплаты труда руководителей и других категорий исследователей на протяжении всего периода наблюдений фиксируется сокращение этого разрыва. Отчасти это обусловлено различиями в структуре фонда оплаты труда по источникам финансирования: чем выше доля единовременных выплат, тем более вариативна среднемесячная заработная плата. С определенной долей условности зарплату работников организаций, выполняющих исследования и разработки, можно разделить на две части: базовую (за счет бюджетных средств / субсидий) и стимулирующую (за счет средств от приносящей доход деятельности). В среднем в 2016 г. в наименьшей степени от единовременных выплат зависела заработная плата главных, ведущих и старших научных сотрудников, а также руководителей организаций (рис. 2).

Рис. 2. Структура фонда оплаты труда в организациях, выполняющих исследования и разработки, по источникам финансирования и категориям персонала: 2016 (%)



Региональная дифференциация среднего уровня оплаты труда научных работников (исследователей) в рамках отдельных групп должностей в абсолютном выражении в 2016 г. составила порядка 15–30%. Это также может быть обусловлено региональной вариативностью структуры фонда оплаты труда.



Источник: данные федерального статистического наблюдения по форме № ЗП-наука «Сведения о численности и оплате труда работников организаций, осуществляющих научные исследования и разработки, по категориям персонала»; результаты проекта «Мониторинг научных кадров высшей квалификации» (НИУ ВШЭ, 2016).

■ Материал подготовил **А. Б. Сулов**

Данный материал НИУ ВШЭ может быть воспроизведен (скопирован) или распространен в полном объеме только при получении предварительного согласия со стороны НИУ ВШЭ (обращаться issek@hse.ru).

Допускается использование частей (фрагментов) материала при указании источника и активной ссылки на интернет-сайт ИСИЭЗ НИУ ВШЭ (issek.hse.ru), а также на автора материала. Использование материала за пределами допустимых способов и/или указанных условий приведет к нарушению авторских прав.