

Биотехнологии: потребность организаций в научных кадрах и компетенциях

Биотехнологии играют ключевую роль в преодолении таких глобальных проблем, как старение населения, нехватка продовольствия, изменение климата, а рынки биотехнологической продукции сегодня в мире среди наиболее динамичных. В России препятствием для прорывов в этой области выступают кадровые проблемы — большинство руководителей организаций, осуществляющих исследования и разработки, указывают на нехватку специалистов и несоответствие уровня их подготовки и компетенций.

Согласно результатам специализированного обследования, выполненного ИСИЭЗ НИУ ВШЭ, в ходе которого проведен опрос 80 крупных организаций-работодателей (вузы, НИИ, НПО) и проинтервьюированы 27 экспертов в области биотехнологий, лишь 7% организаций не испытывают кадровых проблем. Более 40% руководителей считают, что низкий приток молодых и старение научных и научно-педагогических кадров серьезно затрудняют развитие данного направления в России (рис. 1). Следует отметить, что отток квалифицированных кадров за рубеж не входит в число самых острых проблем, которые стоят перед организациями в сфере биотехнологий. Кроме того, от высокой текучести кадров страдают лишь 8% обследованных организаций.

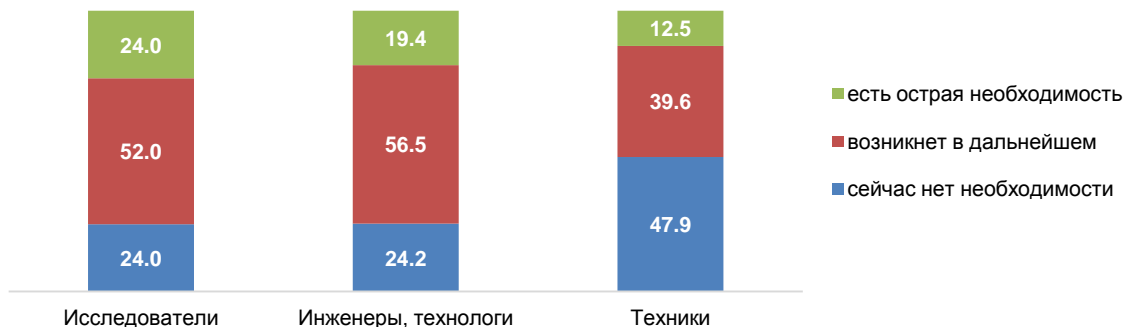
Рис. 1. Кадровые проблемы организаций сферы биотехнологий (%)¹



В связи с неудовлетворительным, по мнению работодателей, уровнем подготовки кадров в области биотехнологий, большей части организаций приходится вкладывать ресурсы в переподготовку и доучивание специалистов (рис. 2). Среди распространенных практик — целевое обучение на конкретном оборудовании, наставничество, стажировки в России и за рубежом. Руководители организаций прогнозируют, что потребность в дополнительной подготовке кадров в будущем возрастет, и планируют повышение квалификации и переподготовку не только для инженеров и технологов, но и для исследователей.

¹ При ответе на этот вопрос допускался выбор любого числа ответов, поэтому их сумма превышает 100%.

Рис. 2. Степень необходимости получения дополнительного образования, повышения квалификации и/или переподготовки (по категориям персонала, %)



Наибольшую озабоченность с точки зрения поиска и найма у организаций вызывает ситуация с высококвалифицированными исследователями и инженерами (рис. 3). Кроме того, значительная часть руководителей отмечают, что в их организациях нет возможности нанять специалистов из этой категории. В отношении младшего инженерного персонала проблема заполнения вакансий менее актуальна. Вместе с тем, 45% опрошенных считают, что квалификация именно этой категории работников ниже, чем требуется.

Рис. 3. Оценка организациями трудностей при поиске персонала (по категориям персонала, %)



Руководители исследовательских организаций подчеркивают существенную роль специалистов среднего технического звена — квалифицированных инженеров, технологов, ведь во многом именно они воплощают в жизнь биотехнологические разработки, и недостаток у них фундаментальных знаний становится серьезным вызовом. Кроме того, в сфере биотехнологий остро ощущается нехватка посредников между наукой и бизнесом — инновационных менеджеров, которые помогали бы превратить полученный учеными результат в успешный коммерческий продукт. Вместе с тем потребность в «чистых» менеджерах проектов, специалистах по продажам, управлению человеческими ресурсами была оценена работодателями невысоко. Специфика ис-

следовательской работы в области биотехнологий имеет существенное значение, и руководители предпочитают нанимать профильных специалистов, которые впоследствии получают дополнительное образование.

Около трети опрошенных организаций ожидают обострения кадровой ситуации в ближайшие 3-5 лет. Основной мерой по предотвращению возможного кадрового голода и дисбаланса квалификаций в будущем руководители организаций практически единогласно видят более тесное сотрудничество с вузами.

В среднесрочной перспективе будет расти потребность в специалистах в области биоинформатики, геномной инженерии, молекулярной биологии. В целом, в научных организациях заметен спрос на междисциплинарность, руководители часто указывают на неэффективность «узких» специалистов по сравнению с профессионалами широкого профиля.

**Источники:**

Данные специализированного обследования, проведенного в 2016 г. Институтом статистических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ по заказу Минобрнауки России в рамках проекта «Разработка методологии интегрированной системы оценки потребности в научных кадрах высшей квалификации».

■ Материал подготовили: **Н. А. Шматко, А. С. Лавриненко**

Данный материал НИУ ВШЭ может быть воспроизведен (скопирован) или распространен в полном объеме только при получении предварительного согласия со стороны НИУ ВШЭ (обращаться issek@hse.ru).

Допускается использование частей (фрагментов) материала при указании источника и активной ссылки на интернет-сайт ИСИЭЗ НИУ ВШЭ (issek.hse.ru), а также на авторов материала. Использование материала за пределами допустимых способов и/или указанных условий приведет к нарушению авторских прав.

© НИУ ВШЭ, 2017