

Среднемесячная начисленная заработная плата работников научных организаций по должностям: январь-сентябрь 2017 г.

Три четверти (76.9%) научных сотрудников, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы, сосредоточены в научных организациях. Они остаются основными «производителями» научного знания, несмотря на повышенное внимание к развитию вузовской науки.

В январе-сентябре 2017 г. среднемесячная начисленная заработная плата в научных организациях увеличилась на 8.3% по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года. Изменения в уровне оплаты труда затронули практически все категории научных работников (табл. 1). Зарплата научных и младших научных сотрудников за рассматриваемый период увеличилась на 4.2%; главных, ведущих и старших научных сотрудников – на 5.5%. В отношении руководителей организаций, выполнявших научные исследования и разработки, зафиксировано сокращение рассматриваемого показателя (на 0.8%) по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года.

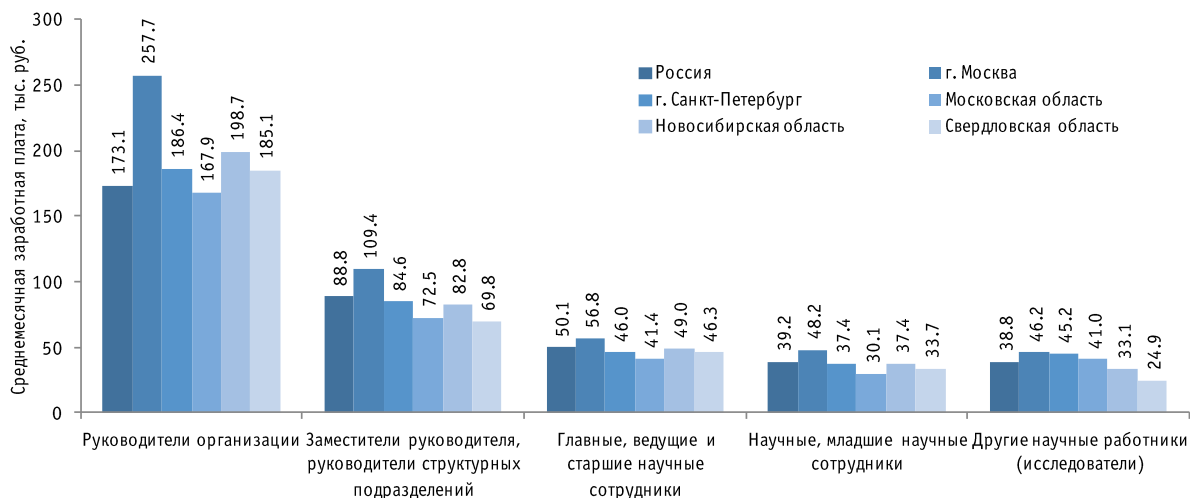
Таблица 1. Динамика среднемесячной заработной платы работников организаций, выполняющих научные исследования и разработки, по категориям персонала: январь-сентябрь 2017 г.

	Темп роста среднемесячной заработной платы работников, в % к аналогичному периоду предыдущего года	Темп роста численности работников, в % к аналогичному периоду предыдущего года	Отношение средней заработной платы работников списочного состава к средней заработной плате в экономике ¹ , %
Всего:	108.3	98.7	136.2
научные работники (исследователи)	105.3	97.0	154.6
руководитель организации	99.2	99.5	512.5
заместители руководителя, руководители структурных подразделений и их заместители	107.4	93.5	262.9
научные сотрудники	105.1	96.9	135.1
главные, ведущие и старшие научные сотрудники	105.5	98.4	148.4
научные, младшие научные сотрудники	104.2	94.6	115.9
другие научные работники (исследователи)	108.0	100.5	114.9

Величина среднемесячной начисленной заработной платы варьирует в разрезе основных групп должностей научных работников (рис. 1). В январе-сентябре 2017 г. среднемесячная заработная плата главных, ведущих и старших научных сотрудников составила немногим более 50 тыс. руб.; научных, младших научных сотрудников и других категорий исследователей – 39 тыс. руб. В то же время аналогичный показатель для руководителей научных организаций превысил отметку 173 тыс. руб.; для руководителей структурных подразделений и их заместителей – 88 тыс. руб.

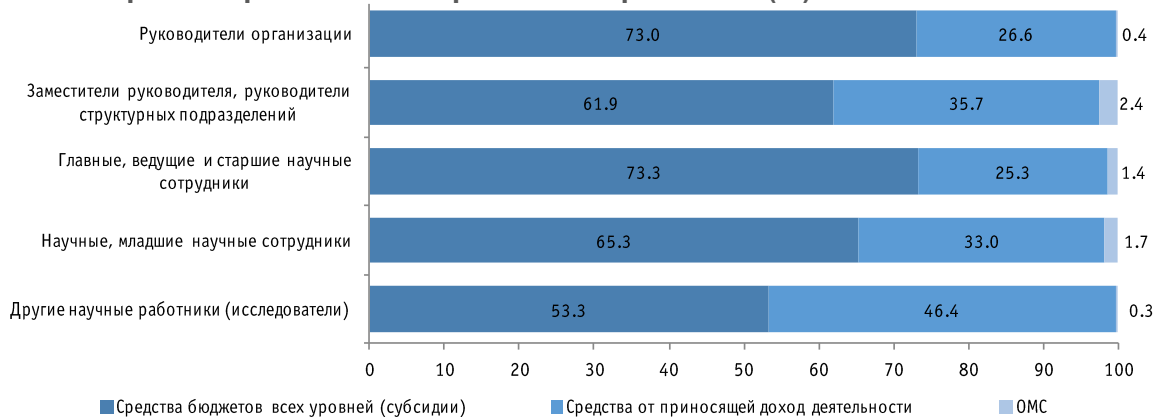
¹ На основании предварительной оценки среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц.

Рис. 1. Среднемесячная начисленная заработная плата в организациях, выполняющих исследования и разработки, по категориям персонала: январь-сентябрь 2017 г. (тыс. рублей)



Несмотря на значительную разницу (в абсолютном выражении) в уровне оплаты труда руководителей и других категорий исследователей на протяжении всего периода наблюдений фиксируется сокращение этого разрыва. Отчасти это обусловлено различиями в структуре фонда оплаты труда по источникам финансирования: чем выше доля единовременных выплат, тем более вариативна среднемесячная заработная плата. С определенной долей условности зарплату работников организаций, выполняющих исследования и разработки, можно разделить на две части: базовую (за счет бюджетных средств / субсидий) и стимулирующую (за счет средств от приносящей доход деятельности). В 2016 г. в наименьшей степени от единовременных выплат зависела заработная плата главных, ведущих и старших научных сотрудников, а также руководителей организаций; в январе-сентябре 2017 г. эти пропорции сохранились (рис. 2).

Рис. 2. Структура фонда оплаты труда в организациях, выполняющих исследования и разработки, по источникам финансирования и категориям персонала: январь – сентябрь 2017 г. (%)



Региональная дифференциация среднего уровня оплаты труда научных работников (исследователей) в рамках отдельных групп должностей в абсолютном выражении в январе-сентябре 2017 г. составила порядка 25%. Это также может быть обусловлено региональной вариативностью структуры фонда оплаты труда.



Источник: данные федерального статистического наблюдения по формам № 3П-наука «Сведения о численности и оплате труда работников организаций, осуществляющих научные исследования и разработки, по категориям персонала»; результаты проекта «Разработка теоретических и методических подходов к исследованию активности субъектов инновационного процесса» Программы фундаментальных исследований НИУ ВШЭ.

■ Материал подготовил **А.Б. Сулов**

Данный материал НИУ ВШЭ может быть воспроизведен (скопирован) или распространен в полном объеме только при получении предварительного согласия со стороны НИУ ВШЭ (обращаться issek@hse.ru). Допускается использование частей (фрагментов) материала при указании источника и активной ссылки на интернет-сайт ИСИЭЗ НИУ ВШЭ (issek.hse.ru), а также на автора материала. Использование материала за пределами допустимых способов и/или указанных условий приведет к нарушению авторских прав.