

Деловой климат в науке: результаты пилотного обследования

В бюллетене представлены первые результаты обследования делового климата в науке, выполненного ИСИЭЗ НИУ ВШЭ в 2017 г. по заказу Минобрнауки России. Его цель – получение обобщенной оценки текущего состояния и перспектив развития науки, а также эффективности государственной научно-технической политики. Обследование проводилось на репрезентативной выборке 361 научной организации и вуза. Опрашивались руководители или их заместители по научной и/или инновационной деятельности – как лица, определяющие стратегии деятельности организаций и формирующие повседневные управленческие практики, которые непосредственно влияют на эффективность государственного регулирования.

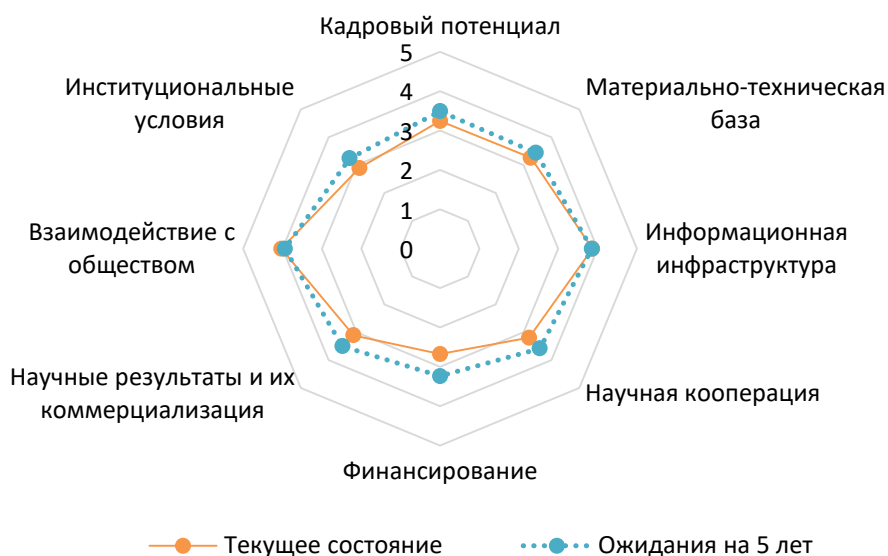
Деловой климат в науке – обобщенная оценка состояния и перспектив ее развития в восприятии руководителей организаций – оценивался по 50 факторам, сгруппированным в 8 направлений: кадровый потенциал; материально-техническая база; информационная инфраструктура; научная кооперация; финансирование; научные результаты и коммерциализация; взаимодействие с обществом; институциональные условия. Для измерения делового климата и его компонент использовалась пятибалльная шкала, где 1 – негативная оценка текущей ситуации / ее ухудшение через 5 лет, 5 – позитивная оценка / улучшение; 3 – нейтральная оценка / отсутствие ожиданий изменений.

Результаты обследования

Композитный индекс делового климата в науке в 2017 г. составил 3.17 баллов из 5 возможных, что означает в целом нейтральную оценку текущей ситуации. Ожидания изменений на горизонте 5 лет сдержанно-позитивные – 3.46.

Среди ключевых составляющих делового климата (рис. 1) наилучшие оценки по текущему состоянию и ожиданиям относятся к развитию взаимодействия науки и общества (4.03 и 3.94 соответственно), а также информационной инфраструктуры (3.87, 3.85). Здесь наглядно прослеживается влияние отдельных довольно успешных мер государственной политики, включая организацию централизованной подписки для научных и образовательных организаций к международным базам данных научных журналов и научно-технической информации.

Рис. 1. Оценка основных компонентов делового климата в науке: 2017

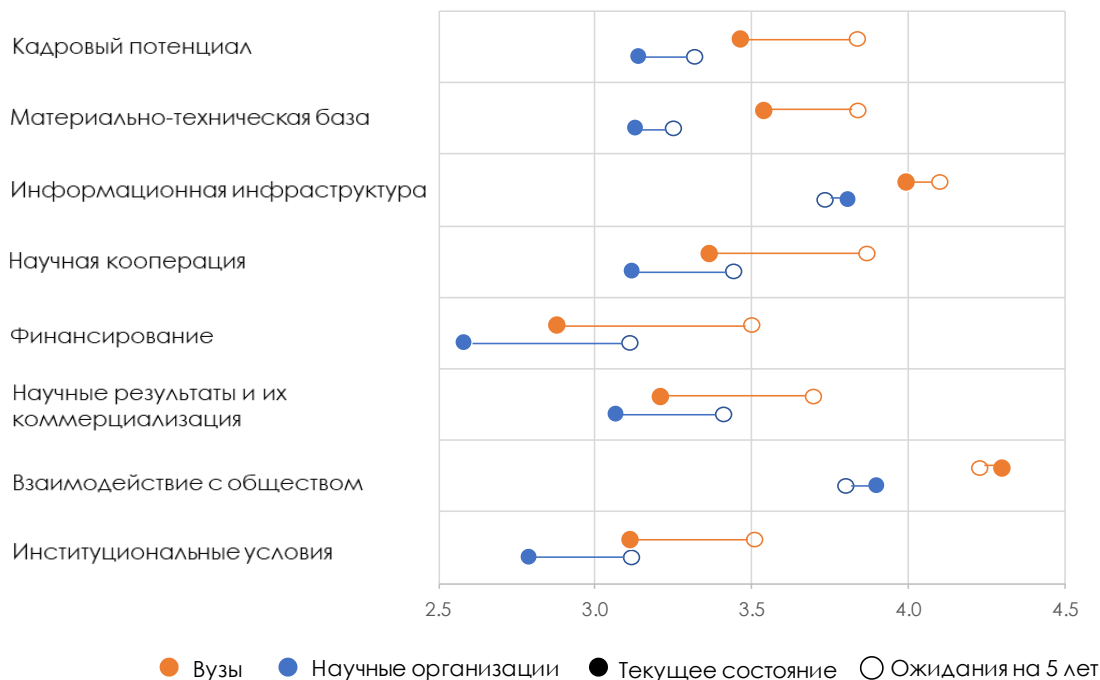


Несколько хуже, хотя и не критично, по мнению респондентов, обстоят дела с кадровым потенциалом их организаций (3.24), материально-технической базой (3.26) и кооперационными связями с внешними партнерами (3.20). Причем, в отношении будущего научных коллабораций наблюдается довольно позитивный настрой (3.58).

Не до конца решенными для многих организаций остаются задачи повышения результативности и коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности (РИД). Текущее положение оценивается фактически нейтрально (3.11) с ожиданием улучшения в будущем (3.5). По мнению респондентов, серьезно ограничивают развитие науки барьеры, связанные с финансовым обеспечением (2.68) и институциональными условиями (2.89). По обоим направлениям в течение 5 лет респонденты надеются на позитивные изменения (3.24 и 3.25 соответственно).

Среди групп организаций науки наиболее оптимистично настроены представители вузовского сектора (рис. 2). Максимальные отличия от научных организаций проявляются в оценке качества материально-технической базы (МТБ) – у вузов она явно современнее (3.54 баллов по сравнению с 3.13); через пять лет ожидается ее дальнейшее обновление (3.84 против 3.25 баллов). Однако они ощутимы и по другим факторам, отражающим, например, интенсивность взаимодействия с обществом (включая проведение научно-популярных мероприятий и распространение результатов в СМИ), причем этот разрыв, по оценкам, будет увеличиваться.

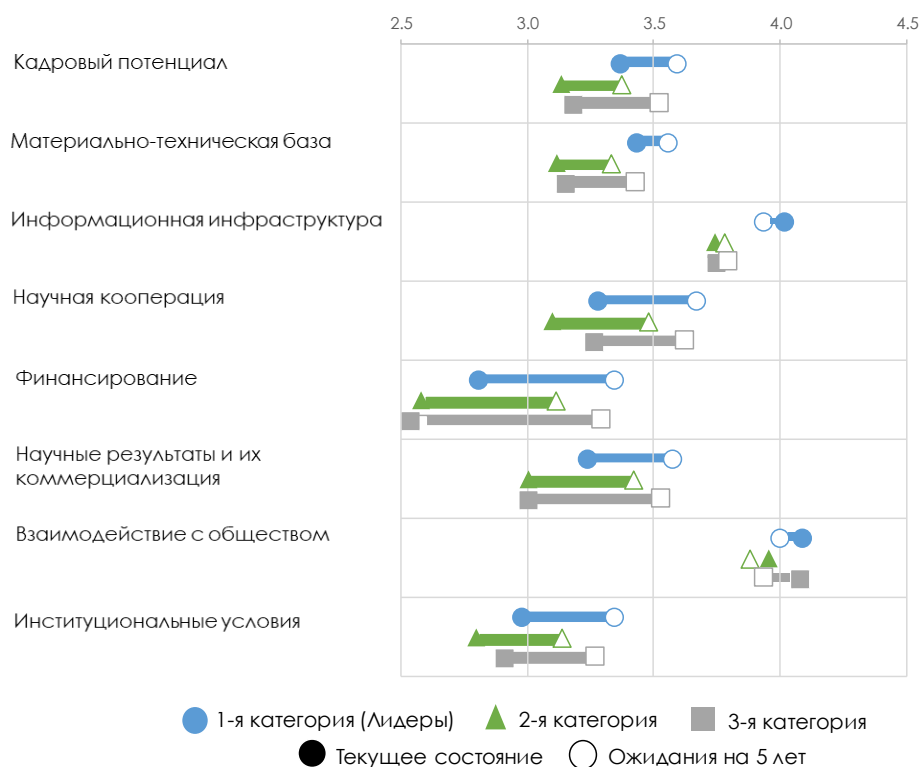
Рис. 2. Оценка основных компонентов делового климата в науке научными организациями и вузами: 2017



Вузы выше оценивают собственный кадровый потенциал (3.46) и его будущее (3.84) в части как уровня подготовки выпускников аспирантуры, так и привлечения зарубежных ученых, молодых исследователей, формирования их научной карьеры. Наибольшее сходство с научными организациями – в негативной оценке процессов коммерциализации РИД (внутри страны и за рубежом), хотя настрой на будущее довольно оптимистичен, особенно, у вузов.

Оценки делового климата дифференцированы по категориям результативности (рис. 3). Лидеры (1-я категория результативности) в целом позитивно оценивают текущую ситуацию и будущее (3.41 и 3.63 соответственно). Их очевидные преимущества – кадровый потенциал (3.42), современная МТБ (3.44), доступ к развитой информационной инфраструктуре (4.03), неплохие научные результаты и возможности их коммерциализации (3.35). Различия в оценках между организациями 2-й и 3-й категорий менее выражены.

Рис. 3. Оценка основных компонентов делового климата в науке по категориям результативности: 2017



Источники:

Результаты пилотного обследования делового климата в сфере науки, выполненного ИСИЭЗ НИУ ВШЭ по заказу Минобрнауки России в рамках проекта «Разработка предложений по созданию в России системы оценки научно-технической политики и ее интеграции в практику государственного управления».

■ Материал подготовили **В.В. Власова, М.А. Гершман, Т.Е. Кузнецова, В.А. Рудь**

Данный материал НИУ ВШЭ может быть воспроизведен (скопирован) или распространен в полном объеме только при получении предварительного согласия со стороны НИУ ВШЭ (обращаться issek@hse.ru).

Допускается использование частей (фрагментов) материала при указании источника и активной ссылки на интернет-сайт ИСИЭЗ НИУ ВШЭ (issek.hse.ru), а также на автора материала. Использование материала за пределами допустимых способов и/или указанных условий приведет к нарушению авторских прав.