

## Характер занятости научных кадров высшей квалификации

В рамках Мониторинга научных кадров высшей квалификации Институт статистических исследований и экономики знаний (ИСИЭЗ) НИУ ВШЭ провёл опрос более 2 тысяч российских кандидатов и докторов наук, чтобы оценить условия их занятости, включая тип контракта и совместительство в различных организациях. Были опрошены работники научно-исследовательских институтов и вузов, а также организаций промышленности и сферы услуг.

### Условия трудоустройства (по месту основной работы)

Наиболее распространенной практикой трудоустройства среди российских ученых является полная занятость по месту основной работы: ее отметили свыше 90% кандидатов и докторов наук. Для сравнения, в 2017 г. в США были заняты full-time 87.3% обладателей ученой степени, в Германии – 82.4%, в Великобритании – 81.7%<sup>1</sup>.

На условиях постоянного контракта трудоустроены 65.4% российских ученых. Этот показатель заметно варьирует в организациях различных типов: в промышленности и сфере услуг он составил 92%, в НИИ – 78.9%, в вузах – 53.3%. Наблюдаемые тенденции в целом соответствуют зарубежным практикам занятости, где в университетах только порядка половины обладателей ученой степени имеют постоянный трудовой договор<sup>2</sup>.

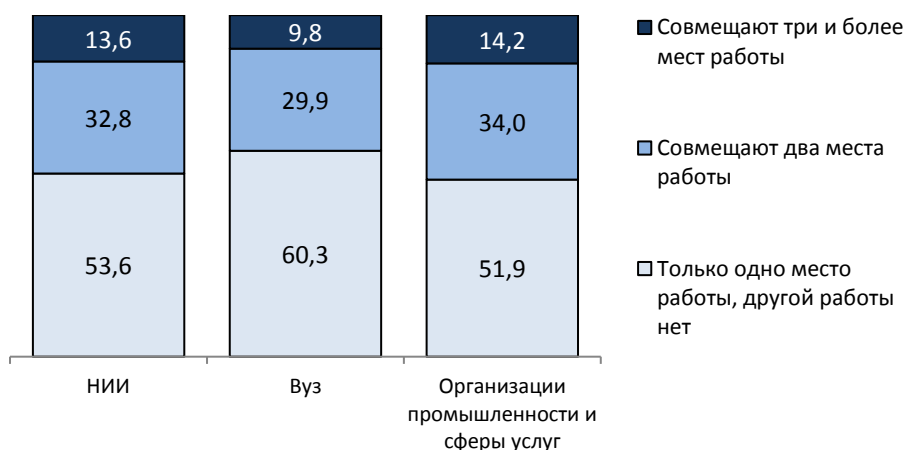
Стабильная занятость наиболее характерна для сферы медицинских и сельскохозяйственных наук: 81.3 и 80.5% исследователей на основной работе имеют постоянный трудовой договор. Далее следуют естественные науки и математика (64.1%), гуманитарные науки (63.0%). Наименьшие значения показателей – среди представителей технических (59.2%) и общественных (58.4%) наук.

Доли занятых полный рабочий день и имеющих постоянный трудовой договор практически не различаются для мужчин и женщин и отдельных возрастных групп.

### Совмещение двух и более мест работы

Российские ученые зачастую не ограничиваются работой в одной организации: более 40% исследователей совмещают несколько мест работы. Сотрудники вузов имеют множественную занятость несколько реже, в то время как в НИИ, организациях промышленности и сферы услуг каждый третий совмещает два места работы, а каждый седьмой — три или более (рис. 1).

**Рис. 1. Множественная занятость обладателей ученой степени по типам организаций (%)**



<sup>1</sup> По данным: OECD (2019). Careers of doctorate holders (CDH) light 2017 data collection.

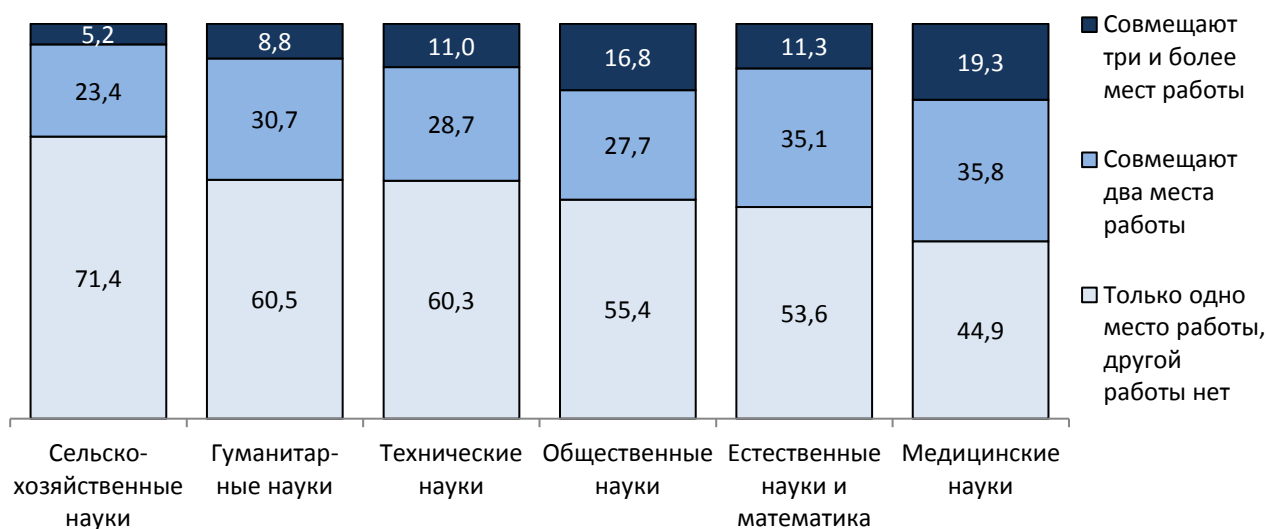
<sup>2</sup> По данным исследования "2017 Career Tracking Survey of Doctorate Holders", режим доступа: [http://www.esf.org/fileadmin/user\\_upload/esf/F-FINAL-Career\\_Tracking\\_Survey\\_2017\\_Project\\_Report.pdf](http://www.esf.org/fileadmin/user_upload/esf/F-FINAL-Career_Tracking_Survey_2017_Project_Report.pdf)

Сектор высшего образования оказался наиболее «герметичным»: здесь сотрудники редко имеют вторую или третью работу в организациях других типов. Среди работников НИИ распространенной практикой является совмещение исследовательской и преподавательской деятельности.

Женщины совмещают несколько мест работы заметно реже по сравнению с мужчинами (36,9 и 47,7% соответственно). В разрезе возрастных групп наибольшую активность в совмещении демонстрируют сотрудники младших и средних возрастов, однако и среди их старших коллег порядка 40% имеют несколько мест работы.

На одном месте чаще всего работают представители сельскохозяйственных (71,4%), гуманитарных (60,5%) и технических (60,3%) наук. Множественная занятость наиболее характерна для кандидатов и докторов медицинских наук – среди них свыше половины работают в нескольких местах (рис. 2).

**Рис. 2. Множественная занятость обладателей ученой степени по отраслям науки (%)**



Большинство российских ученых заняты полный рабочий день и лояльны своему месту работы в течение длительного времени. Однако наличие постоянного трудового договора в значительной степени зависит от типа организации и области наук. Для более полной реализации своего профессионального потенциала, получения необходимого уровня доходов и различных дополнительных возможностей российские исследователи склонны не менять основное место работы, а находить дополнительную занятость: совмещение нескольких мест работы является распространенной практикой.



**Источник:**

Результаты специализированного обследования, проведенного ИСИЭЗ НИУ ВШЭ в рамках проекта «Мониторинг поведения субъектов инновационного процесса: инновационная активность компаний сектора интеллектуальных услуг; паттерны инновационной деятельности высококвалифицированных кадров, занятых исследованиями и разработками» тематического плана научно-исследовательских работ НИУ ВШЭ.

■ Материал подготовила Г.Л. Волкова

*Данный материал НИУ ВШЭ может быть воспроизведен (скопирован) или распространен в полном объеме только при получении предварительного согласия со стороны НИУ ВШЭ (обращаться [issek@hse.ru](mailto:issek@hse.ru)). Допускается использование частей (фрагментов) материала при указании источника и активной ссылки на интернет-сайт ИСИЭЗ НИУ ВШЭ ([issek.hse.ru](http://issek.hse.ru)), а также на автора материала. Использование материала за пределами допустимых способов и/или указанных условий приведет к нарушению авторских прав.*