

НАУКА ТЕХНОЛОГИИ ИННОВАЦИИ



ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Институт статистических исследований
и экономики знаний

Дата выпуска

07.02.2025

Будущее науки: факторы привлечения и удержания исследователей

Институт статистических исследований и экономики знаний (ИСИЭЗ) НИУ ВШЭ изучает факторы, влияющие на усиление кадрового потенциала науки, на основе опроса ведущих мировых ученых о будущем науки на горизонте до 2030 года.

Опрос проведен по квотной выборке методом самозаполнения электронной анкеты (CAWI). После взвешивания данных итоговый размер выборки составил 374 человека, из которых 252 русскоязычных и 122 англоязычных исследователей. *Подробные результаты исследования представлены в монографии ИСИЭЗ НИУ ВШЭ «Будущее мировой науки» (доступна в печатной версии в книжных магазинах и для заказа [онлайн](#)).*

В мире все заметнее растет спрос на квалифицированные кадры, особенно в передовых областях исследований и разработок, и, соответственно, обостряется конкуренция в высокотехнологичных секторах экономики, интенсифицируются миграционные потоки ученых, инженеров и разработчиков. В опросе ИСИЭЗ НИУ ВШЭ респондентам предлагалось оценить, какие факторы, по их мнению, являются ключевыми для привлечения и удержания кадров в науке. Большинство в этом качестве назвали увеличение зарплаты исследователям и предоставление грантов для научных коллективов и лабораторий. В остальных опциях обнаружилось значительные расхождения между опрошенными российскими и зарубежными учеными (рис. 1).

Рис. 1. Оценка привлекательности мер привлечения и удержания исследователей зарубежными и российскими учеными (в процентах от числа опрошенных)



Источник: ИСИЭЗ НИУ ВШЭ по результатам опроса ведущих ученых.

Интересен тот факт, что отечественные ученые придают больший вес востребованности научных результатов со стороны государства и бизнеса, вовлечению в реализацию крупных и значимых для экономики и общества задач, а также поддержке академической мобильности. Для зарубежных специалистов наиболее важными стимулами остаться в науке оказались долгосрочные трудовые контракты (в целом ряде стран академическая карьера становится все более труднопредсказуемой и прекарной), принадлежность к передовым областям мировой науки и возможность участия в международном научно-техническом сотрудничестве.

С целью наращивания кадрового потенциала государства и отдельные организации реализуют специальные программы поддержки ученых на разных этапах научной карьеры, вводят меры по облегчению визовых режимов для более интенсивного привлечения иностранных специалистов и т.п. Результаты опроса показали, что большинство российских и зарубежных ученых считают, что вклад иностранных специалистов может существенно способствовать развитию их научной области (рис. 2).

Рис. 2. Оценка вклада иностранных ученых в развитие науки
(в процентах от числа опрошенных)



Источник: ИСИЭЗ НИУ ВШЭ по результатам опроса ведущих ученых.

При этом масштабы участия иностранных кадров в рамках соответствующей области науки опрошенные оценили по-разному. Так, каждый второй зарубежный респондент (53%) отмечает, что в его области доля иностранных работников существенна (среди российских экспертов таких было только 11%), еще 28% отмечают, что численность иностранных работников незначительна (среди российских участников опроса – 35%). Наконец, лишь 15% зарубежных ученых указывают, что в их области иностранные работники почти или совсем не привлекаются, а среди российских ученых аналогичных ответов было 39% (остальные затруднились ответить). Подобное распределение ответов может указывать, в частности, на невысокий уровень интернационализации российской науки и наличие серьезных барьеров по найму иностранных работников.

С целью избежать структурных кадровых диспропорций в науке, снизить масштабы оттока ученых в другие сферы после «первоначального накопления» знаний, навыков и опыта, ведущие страны в сфере науки и технологий наряду с мерами по обеспечению достойных условий жизни и труда также разрабатывают дифференцированные инструменты кадровой политики, нацеленные на адресную поддержку разных категорий исследователей, причем не только по возрасту, но и по выполняемым функциям, приоритетам научно-технологического развития и т.д.



Источники: результаты опроса, проведенного в рамках стратегического проекта «Национальный центр научно-технологического и социально-экономического прогнозирования», реализуемого по программе развития НИУ ВШЭ при поддержке Минобрнауки России (Программа «Приоритет 2030» национального проекта «Наука и университеты») и Программы фундаментальных исследований НИУ ВШЭ.

■ Материал подготовила **А. И. Нефедова**

Данный материал НИУ ВШЭ может быть воспроизведен (скопирован) или распространен в полном объеме только при получении предварительного согласия со стороны НИУ ВШЭ (обращаться issek@hse.ru). Допускается использование частей (фрагментов) материала при указании источника и активной ссылки на интернет-сайт ИСИЭЗ НИУ ВШЭ (issek.hse.ru), а также на автора материала. Использование материала за пределами допустимых способов и/или указанных условий приведет к нарушению авторских прав.