

## Китайские инженеры: какие навыки нужны работодателям?

Институт статистических исследований и экономики знаний (ИСИЭЗ) НИУ ВШЭ на основе изучения массивов китайских инженерных вакансий оценил востребованность и «стоимость» основных инженерных специальностей и компетенций, в которых заинтересованы работодатели в КНР.

**Справка:** эмпирической базой для анализа послужили количественные данные, сформированные на основе выгруженных в августе 2024 г. массивов китайских сайтов-агрегаторов Zhaopin.com и Boss Zhipin. Итоговая база данных включала 300 вакансий.

Китайские работодатели чаще всего (в каждом пятом объявлении, или 18.4%) ищут инженеров-конструкторов. В первую тройку по востребованности также входят инженеры-электрики (15.8%) и инженеры-испытатели (12.5%). В каждой десятой вакансии упоминаются инженеры-технологи (11.5%) или инженеры-схемотехники (10.2%). Реже всего на китайских сайтах-агрегаторах встречаются объявления о наборе инженеров-механиков (6.9%) (рис. 1).

Рис. 1. Спрос китайских компаний на инженерные специальности (% вакансий)

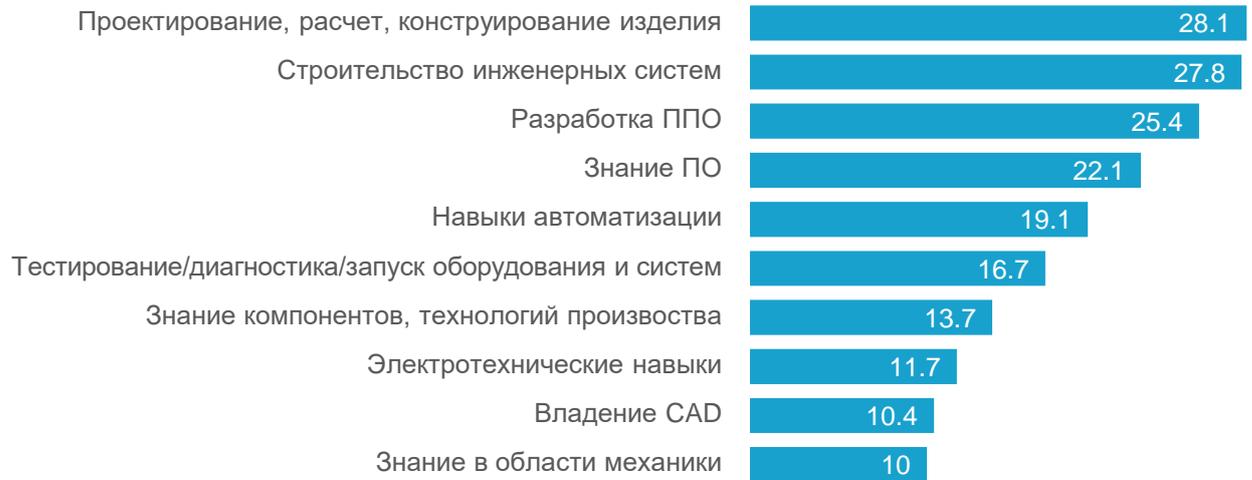


Источник: расчеты ИСИЭЗ НИУ ВШЭ на основе данных китайских агрегаторов вакансий Zhaopin.com и Boss Zhipin (2024).

Среди технологических навыков, обозначенных в китайских инженерных вакансиях, чаще всего встречаются компетенции, связанные с проектированием, расчетом, конструированием изделий: специалистов с подобным профилем ищут 28.1% работодателей (рис. 2). Чуть меньше объявлений содержат требования к наличию опыта в сфере строительства инженерных систем (27.8%). Каждый четвертый работодатель ожидает от кандидатов умения разрабатывать прикладное программное обеспечение (ППО) (25.4%), примерно каждый пятый – знания ПО (22.1%) и навыков автоматизации (19.1%). Тестирование/диагностика/запуск оборудования и систем указаны среди требований в объявлениях 16.7% работодателей.

Для некоторых работ в Китае инженерам могут понадобиться и такие специальные компетенции (упоминаются не более чем в 5% вакансий), как: «проведение испытаний», «инженерный и технический менеджмент», «работа с CSS-фреймворками», «развитие отрасли, систем и принципов» и «улучшение производительности».

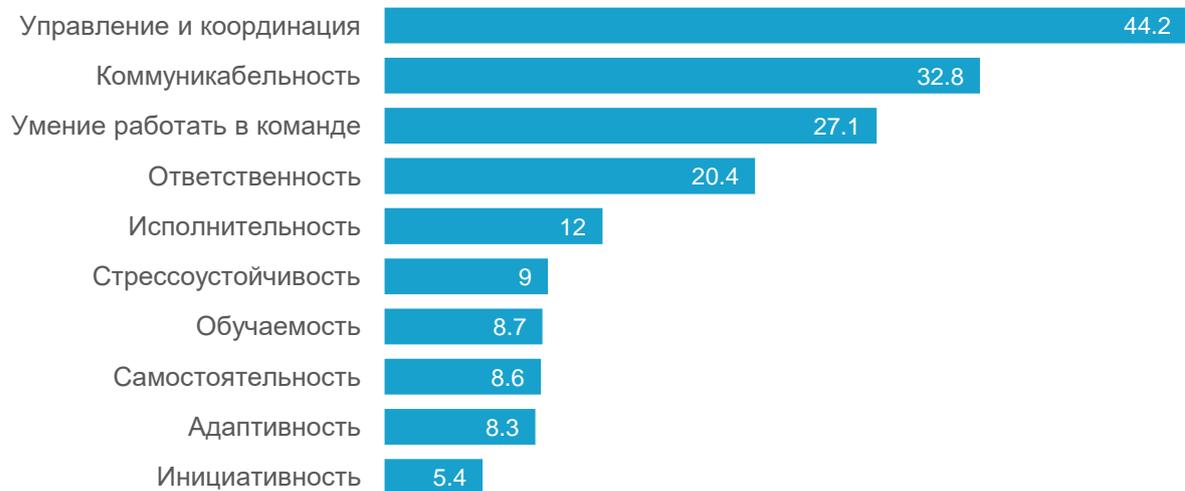
**Рис. 2. Рейтинг самых высокочастотных технологических навыков инженеров в Китае (% вакансий)**



Источник: расчеты ИСИЭЗ НИУ ВШЭ на основе данных китайских агрегаторов вакансий Zhaopin.com и Boss Zhipin (2024).

Отличительной чертой китайских инженерных вакансий является высокая значимость мягких навыков. Среди них особенно востребовано (встречается в 44.2% вакансий) умение управлять и координировать (рис. 3). В топ-5 наиболее ожидаемых от соискателей мягких навыков также входят: коммуникабельность (32.8%), умение работать в команде (27.1%), ответственность (20.4%), исполнительность (12%).

**Рис. 3. Рейтинг самых высокочастотных мягких навыков инженеров в Китае (% вакансий)**



Источник: расчеты ИСИЭЗ НИУ ВШЭ на основе данных китайских агрегаторов вакансий Zhaopin.com и Boss Zhipin (2024).

Характерной чертой рынка китайских инженерных вакансий является и то, что самые востребованные специальности не входят в топ рейтинга наиболее высокооплачиваемых. Например, средняя зарплата инженера-конструктора (в пересчете на рубли<sup>1</sup>) составляет около 193 тыс. руб. (рис. 4). А самые высокие зарплаты работодатели в КНР готовы предложить инженерам по информационному контролю (в среднем 743.4 тыс. руб.).

<sup>1</sup> По курсу ЦБ РФ на 10.12.2024, равному 13.5240 руб. за 1 юань. Для удобства все суммы округлены до целых.

**Рис. 4. Рейтинг высокооплачиваемых инженерных кадров в Китае**



Источник: расчеты ИСИЭЗ НИУ ВШЭ на основе данных китайских агрегаторов вакансий Zhaopin.com и Boss Zhipin (2024).

Первая тройка самых высокооплачиваемых навыков включает: проектирование, программирование и работу с техническими схемами. Соискатели с такими компетенциями могут ориентироваться на предложения со среднемесячной зарплатой порядка 210 тыс. руб. (рис. 5).

**Рис. 5. Рейтинг высокооплачиваемых технологических навыков инженеров в Китае**



Источник: расчеты ИСИЭЗ НИУ ВШЭ на основе данных китайских агрегаторов вакансий Zhaopin.com и Boss Zhipin (2024).

Из мягких инженерных навыков более всего влияет на размер зарплаты креативное мышление: его обладатели могут претендовать на среднемесячный уровень дохода до 334 тыс. руб. Выше среднего (около 230 тыс. руб. в месяц) работодатели готовы платить также инициативным специалистам (рис. 6).

Рис. 6. Рейтинг высокооплачиваемых мягких навыков инженеров в Китае



Источник: расчеты ИСИЭЗ НИУ ВШЭ на основе данных китайских агрегаторов вакансий Zhaopin.com и Boss Zhipin (2024).

Таким образом, на китайском рынке инженерных вакансий высоко ценятся не только технологические, но и мягкие навыки, причем за владение последними работодатели порой готовы платить больше, чем за жесткие.



**Источник:** результаты проекта «Научно-методическое обеспечение актуальных задач в сфере научно-технологического развития Российской Федерации» тематического плана научно-исследовательских работ, предусмотренных государственным заданием НИУ ВШЭ.

■ Материал подготовили **Н. А. Шматко, Е. И. Маринина**

Данный материал НИУ ВШЭ может быть воспроизведен (скопирован) или распространен в полном объеме только при получении предварительного согласия со стороны НИУ ВШЭ (обращаться [jssek@hse.ru](mailto:jssek@hse.ru)). Допускается использование частей (фрагментов) материала при указании источника и активной ссылки на интернет-сайт ИСИЭЗ НИУ ВШЭ ([isek.hse.ru](http://isek.hse.ru)), а также на авторов материала. Использование материала за пределами допустимых способов и/или указанных условий приведет к нарушению авторских прав.

© НИУ ВШЭ, 2025