

НАУКА ТЕХНОЛОГИИ ИННОВАЦИИ



ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Институт статистических исследований
и экономики знаний

Дата выпуска

10.02.2023

Молодежь в науке

В последние годы ряды молодых исследователей (в возрасте до 39 лет включительно) пополняются, в том числе благодаря эффективным мерам господдержки, однако на повестке дня остается задача их закрепления в науке. Институт статистических исследований и экономики знаний (ИСИЭЗ) НИУ ВШЭ проанализировал данные официальной статистики, характеризующие ситуацию с молодыми кадрами, занятыми в сфере исследований и разработок (ИР), и результаты опроса руководителей научных организаций и вузов, проведенного в рамках проекта «Делаем науку в России».

Данные статистики последних двух лет свидетельствуют о росте привлекательности научной карьеры среди молодежи. По итогам 2021 г. более половины от всех принятых на должности исследователей в организации, выполнявшие ИР, – лица до 39 лет включительно (22.9 из 39.1 тыс. чел., или 58.6%). Общая численность молодых ученых достигла 149.4 тыс. чел. (+14% от уровня 2010 г.), что составило 43.9% всей численности исследователей в России (+8.4 п.п.).

Вместе с тем среди выбывших за год исследователей ровно половина (20.6 из 41.2 тыс. чел.) также в возрасте до 39 лет. Это повышает актуальность задачи закрепления молодежи в науке, решение которой требует особого внимания и дополнительных мер поддержки.

Восполнение молодых кадров

Коэффициент восполнения когорты молодых исследователей¹ превышает единицу, несмотря на некоторое сокращение с 1.17 до 1.12 в 2020–2021 гг. (рис. 1). Самое высокое его значение (1.52) – по возрастной группе до 25 лет, то есть работа в науке привлекает молодых людей, особенно выпускников вузов: из 8.7 тыс. чел. в возрасте до 25 лет, принятых на должности исследователей, 4.5 тыс. чел. пришли в науку сразу после окончания вуза. Для возрастной когорты 26–29 лет коэффициент восполнения меньше единицы и имеет тенденцию к снижению за истекший год (с 0.94 до 0.80), даже с учетом увеличения притока новых кадров.

Рис. 1. Движение молодых исследователей



Среди принятых на работу в 2021 г. молодых исследователей 54.9% закрепились в предпринимательском секторе, 22.7% – в государственном, 21.5% – в секторе высшего образования, 0.9% – в секторе некоммерческих организаций. Схожее распределение по секторам науки наблюдается и по численности выбывших молодых исследователей – 56.6, 25.7, 16.8 и 0.8%

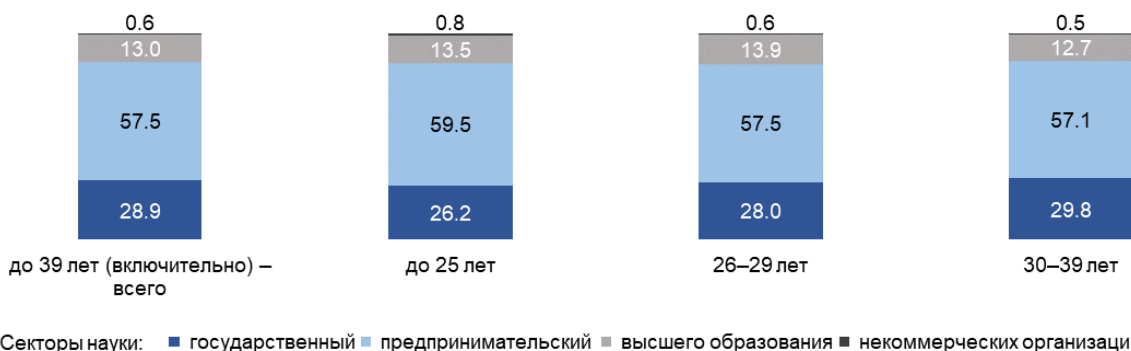
¹ Отношение численности принятых на работу на должности исследователей в организации, выполнявшие ИР, к численности выбывших исследователей (рассчитывается в том числе по возрастным группам).

соответственно. Самый высокий показатель восполнения молодых ученых – в секторе высшего образования (1.42), в предпринимательском он составляет 1.08, в государственном – ниже единицы (0.98).

Распределение по секторам науки

Наиболее высокая концентрация (более половины) молодых исследователей фиксируется в предпринимательском секторе науки вне зависимости от возрастной группы (рис. 2). Около 30% молодых ученых заняты в государственном секторе и 13% – в секторе высшего образования.

Рис. 2. Структура численности молодых исследователей по секторам науки: 2021 (%)

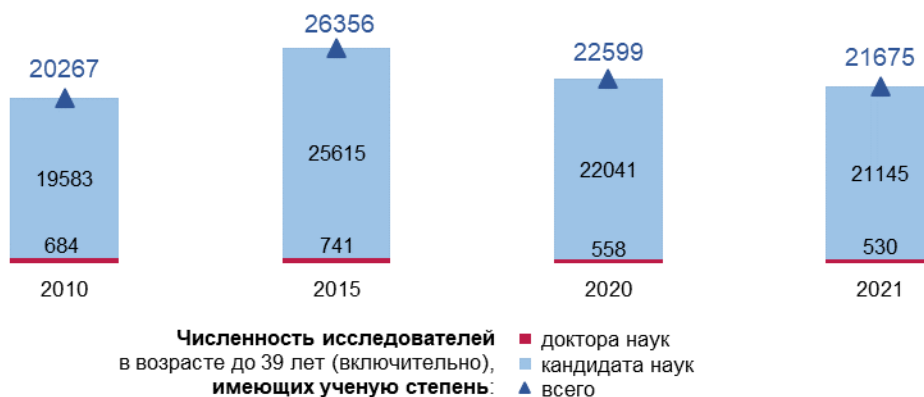


Для сравнения: в 2010 г. треть (32.7%) молодых исследователей работали в государственном секторе, более половины (55.4%) – в предпринимательском и 11.7% – в секторе высшего образования.

Уровень квалификации

Численность молодых исследователей высшей научной квалификации – кандидатов и докторов наук – в 2021 г. составила 21.7 тыс. чел., а их доля в численности исследователей, имеющих ученую степень, достигла 22.2%. Несмотря на увеличение этих показателей в сравнении с 2010 г. (на 6.9% и 2.9 п.п. соответственно), в 2015 и 2020 гг. абсолютные и относительные значения были выше (рис. 3).

Рис. 3. Молодые исследователи высшей научной квалификации (чел.)



Оценки потребностей руководителей

Вышеприведенные данные статистики в целом подтвердились итогами опроса руководителей научных организаций и вузов, проведенного в конце 2022 г. в рамках проекта «Делаем науку в России» (подробнее см. ниже «Методологический комментарий»).

Уровень достаточности когорты молодых специалистов руководители научных организаций и университетов оценивают довольно умеренно (3.43 балла из пяти возможных), с ожиданиями некоторого улучшения положения в ближайшие три года (индекс ожиданий – 3.71).

Самый позитивный настрой на изменения – в университетах (4.02 через три года), что связано с реализацией ряда масштабных мер поддержки вузов, включая крупнейшую в истории России программу «Приоритет 2030». В отличие от них, руководители научных учреждений не видят особых причин для улучшения ситуации с кадрами.

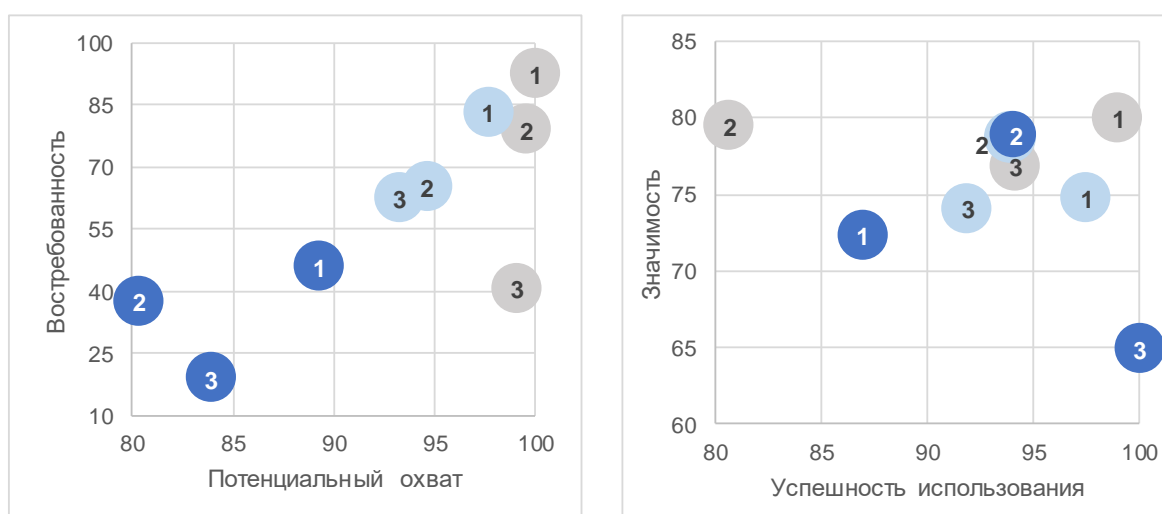
По областям науки наиболее благоприятно текущее положение дел оценивают представители медицинских наук (3.56), а максимальные ожидания – в сфере сельскохозяйственных наук (4.08 через три года).

Действенные и значимые меры поддержки

На ситуацию с молодыми кадрами влияют различные меры господдержки. Анализ опыта их использования в организациях сферы науки показал, что опрошенные руководители оценивают их эффективность сравнительно высоко. Максимальные баллы (75 из ста) получили финансовые меры – премии и стипендии молодым ученым; они весьма востребованы, значимы и успешно используются как в вузах, так и в научных организациях. Оценки выше среднего характерны для важных, но относительно реже применяемых инструментов, – поддержки исследовательских проектов аспирантов и обеспечения жильем молодых ученых (жилищные сертификаты, служебное жилье, ипотека) (по 63 балла). Причем последние чаще реализуются на практике научными организациями, нежели вузами.

В целом все меры поддержки молодых кадров характеризуются широким потенциальным охватом (80–100%), но более всего они доступны вузам (выше 95%). В меньшей степени их используют коммерческие научные организации (в форме АО, ООО, ФГУП) (рис. 4).

Рис. 4. Распределение мер поддержки молодых ученых по потенциальному охвату, востребованности, успешности использования и значимости: 2022



Условные обозначения:

- – вузы; ● – научные учреждения; ● – научные организации (АО, ООО, ФГУП)
- 1 – Финансовые меры поддержки молодых ученых и аспирантов (гранты, премии, стипендии)
- 2 – Меры по обеспечению жильем молодых ученых (жилищные сертификаты, служебное жилье, ипотека)
- 3 – Конкурсная поддержка проектов научных исследований, выполняемых аспирантами

Методологический комментарий:

Исследование «Делаем науку в России», проведенное в ноябре 2022 г., базируется на результатах опроса представителей 577 университетов и научных организаций и является продолжением проекта [Doing Science](#) (2017 г.).

Респондентами выступили руководители или их заместители по научной деятельности.

Для оценки факторов кадрового потенциала использовалась пятибалльная шкала, где 1-2 – негативная оценка текущей ситуации / ее ухудшение через три года; 3 – нейтральная оценка / отсутствие ожиданий изменений; 4-5 – позитивная оценка / улучшение через три года.

Оценка мер научно-технической политики проводилась на основе обобщения ответов руководителей организаций на вопросы о значимости тех или иных мер и опыте их использования в течение последних трех лет. Учитывались типы организаций, на которые рассчитана конкретная мера.

По итогам построены **индексы**:

- **потенциального охвата** (доля организаций, которые могли воспользоваться инструментом, в общем числе опрошенных, %);
- **востребованности** (доля организаций, пытавшихся воспользоваться мерой поддержки, в числе потенциально охваченных, %);
- **успешности** использования (доля организаций, успешно применивших инструмент, в числе пытавшихся воспользоваться, %);
- **значимости** (средняя оценка значимости меры для тех, кем мера была востребована, %);
- **эффективности** (значимость с учетом индексов востребованности и успешности использования, %).



Источники: Расчеты ИСИЭЗ НИУ ВШЭ по данным Росстата, опроса руководителей научных организаций и университетов в рамках проекта «Делаем науку в России»; результаты проекта «Комплексное научно-методологическое и информационно-аналитическое сопровождение разработки и реализации государственной научной, научно-технической политики» тематического плана научно-исследовательских работ, предусмотренных Государственным заданием НИУ ВШЭ.

■ Материал подготовили **В. В. Власова, М. А. Гершман, В. В. Лапочкина, Т. В. Ратай, И. И. Тарасенко**

Данный материал НИУ ВШЭ может быть воспроизведен (скопирован) или распространен в полном объеме только при получении предварительного согласия со стороны НИУ ВШЭ (обращаться issek@hse.ru). Допускается использование частей (фрагментов) материала при указании источника и активной ссылке на интернет-сайт ИСИЭЗ НИУ ВШЭ (issek.hse.ru), а также на авторов материала. Использование материала за пределами допустимых способов и/или указанных условий приведет к нарушению авторских прав.