

## Что ценят в своей работе высокопродуктивные ученые?

Институт статистических исследований и экономики знаний (ИСИЭЗ) НИУ ВШЭ проанализировал факторы, влияющие на мотивацию высокопродуктивных ученых в России и уровень их удовлетворенности текущей работой.

Исследование базируется на результатах опроса научно-педагогических работников, проведенного НИУ ВШЭ в июле–сентябре 2022 г. в рамках проекта «Мониторинг экономики образования». В анализе учитывалась только группа высокопродуктивных ученых, к которым были отнесены те, кто входит в 1–20 перцентилей Российского индекса научного цитирования (показатель построен на основе данных о публикациях и цитировании). Итоговый размер выборки составил 7255 человек.

Мотивация – один из ключевых параметров, влияющих на эффективность работы сотрудников, и один из самых сложных концептов для изучения, особенно в творческой деятельности. В сравнении с другими категориями мотивация ученых существенно отличается: исследования показывают, что для них большее значение имеют скорее внутренние, нежели внешние факторы. Решение интересных проблем, ощущение востребованности, возможность изменить окружающий мир с помощью своих знаний для ученых обычно важнее материальных стимулов.

Результаты опроса НИУ ВШЭ показывают, что ученых больше всего мотивируют творческий и инновационный характер труда (61.1%), возможности заниматься научной деятельностью (47.7%), быть автономными и самостоятельно планировать свою работу и график (47%). В равной степени ученым важно приносить пользу обществу (21.6%) и иметь стабильный заработок и занятость (22.1%). Признание и положение в социуме в первую очередь мотивируют лишь 7.8% опрошенных, а социальная защищенность – всего 5.5% (рис. 1).

**Рис. 1. Наиболее значимые мотивы работы в науке**  
(в % от опрошенных)



Если три первых по важности мотива совпадают во всех возрастных группах, то по остальным есть существенные различия. Например, для молодых ученых до 35 лет по сравнению с группой старше 60 лет почти в четыре раза важнее профессиональный и карьерный рост (26.2% против 6.7% соответственно); почти вдвое чаще их привлекает высокая заработная плата (19.3% против 11.6%) и в 1.6 раза сильнее востребована возможность приносить пользу обществу (30.3% против 18.4%). Ученые старших возрастов, в свою очередь, в два раза чаще указывали ценность работы с молодежью (20.6% против 10.5%).

Две трети ученых (66.8%) считают, что занятие наукой позволяет им приносить пользу обществу, а более 60% отмечают возможности для профессионального карьерного роста. Стабильный уровень дохода имеют 82.8% респондентов, хотя в отношении размера зарплаты 60.5% опрошенных отметили, что работа в науке не обеспечивает им высокий достаток.

Абсолютному большинству (более 80%) текущая работа позволяет в значительной степени реализовать не только топ-3 отмеченных выше ключевых установок (возможность заниматься научной деятельностью, самостоятельно планировать свою работу, ее творческий и инновационный характер), но также обеспечивает интересное общение в кругу коллег-единомышленников. На первое же место вышла возможность взаимодействия с молодежью (94%) (рис. 2).

**Рис. 2. Реализация значимых возможностей на текущей работе**  
(в % от опрошенных)



Таким образом, главные мотивы российских высокопродуктивных ученых связаны с качеством профессионального окружения и содержательным характером деятельности, и текущая работа их в значительной мере воплощает. Интересные результаты получены по вопросу о возможности приносить пользу обществу: ученым хотелось бы делать это больше, чем позволяет их актуальная позиция. Ответить на этот запрос ученых помогут более комплексные меры по популяризации научных результатов и внедрению научно-технологических разработок в экономику, что является одним из основных приоритетов текущей научно-технической политики.

**Комментирует Наталья Шматко, заведующий отделом исследований человеческого капитала ИСИЭЗ НИУ ВШЭ:**

Полученные результаты опроса свидетельствуют о превалировании в мотивации ведущих ученых ценностных факторов над материальными. В науку продолжают идти не за деньгами – более высокие зарплаты ищут в крупных корпорациях, ИТ, нефтегазовом секторе, банках. Конечно, ученые хотят получать за свой труд адекватное вознаграждение, достаточное финансирование своих исследований, нормальную, современную аппаратуру и т. п.; но эта сфера привлекает в первую очередь людей любознательных и в чем-то идеалистов, которые хотят решать социально значимые задачи, участвовать в масштабных проектах и выходить за рамки своих узких личных интересов.



**Источники:** расчеты ИСИЭЗ НИУ ВШЭ; результаты проекта «Научно-методическое обеспечение актуальных задач в сфере научно-технологического развития Российской Федерации» тематического плана научно-исследовательских работ, предусмотренных Государственным заданием НИУ ВШЭ.

■ Материал подготовили **А. И. Нефедова, В. А. Пермякова, Н. А. Шматко**

Данный материал НИУ ВШЭ может быть воспроизведен (скопирован) или распространен в полном объеме только при получении предварительного согласия со стороны НИУ ВШЭ (обращаться [issek@hse.ru](mailto:issek@hse.ru)). Допускается использование частей (фрагментов) материала при указании источника и активной ссылки на интернет-сайт ИСИЭЗ НИУ ВШЭ ([issek.hse.ru](http://issek.hse.ru)), а также на авторов материала. Использование материала за пределами допустимых способов и/или указанных условий приведет к нарушению авторских прав.