

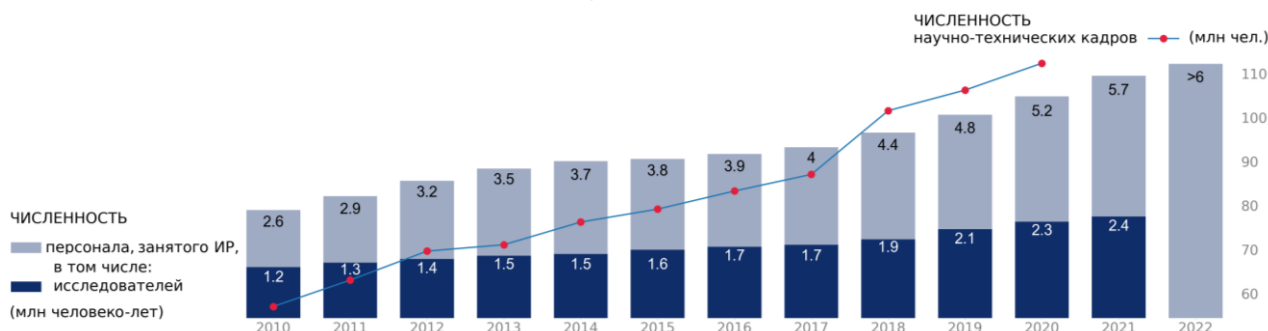
Китай запустил новую программу привлечения талантов

Добиться впечатляющих успехов в научно-технологическом развитии Китая удалось во многом благодаря последовательной кадровой политике в этой сфере. Институт статистических исследований и экономики знаний (ИСИЭЗ) НИУ ВШЭ проанализировал новую инициативу Поднебесной, нацеленную на усиление научно-технических кадров.

Научно-технические кадры – работники, обладающие профессиональными знаниями или навыками, которые осуществляют творческую научную или технологическую деятельность и вносят вклад в научно-технологическое и социально-экономическое развитие страны. К этой категории относятся кадры, занятые научными исследованиями, инженерным проектированием и разработкой технологий, научно-техническим обслуживанием, управлением в научно-технической сфере, популяризацией науки.

Сегодня Китай лидирует по ключевым показателям научной результативности, занимая первые позиции в мире по числу заявок на изобретения (1.652 млн ед. в 2022 г.), публикаций, в том числе статей в международных научных журналах (1 004 181 и 825 076 ед. в 2022 г. соответственно)¹. Власти страны динамично наращивают кадровый потенциал науки. Так, в 2010–2022 гг. численность персонала, занятого ИР, увеличилась более чем **вдвое**, превысив 6 млн человек (в эквиваленте полной занятости). За одиннадцать лет (с 2010 по 2021 гг.) также вдвое выросла и численность исследователей, достигнув 2.4 млн человек (в эквиваленте полной занятости) (рис.1).

Рис.1. Развитие кадрового потенциала науки и технологий в Китае



Примечание: значение показателя численности научно-технических кадров за 2019 год является расчетным ввиду отсутствия официальных статистических данных.

Источник: ИСИЭЗ НИУ ВШЭ на основе отчетов Министерства науки и технологий КНР.

Еще в 2021 г. на Центральной конференции по работе с талантами Си Цзиньпин **обозначил** стратегическую цель – превращение Китая в центр талантов² глобального значения, что предполагает:

- повышение привлекательности работы в стране для ведущих ученых к 2025 г.;
- расширение возможностей для развития собственных талантов в научно-технической сфере и привлечения ведущих зарубежных талантов к 2030 г.;
- формирование сравнительных преимуществ в глобальной конкуренции за таланты в научно-технической сфере к 2035 г.

Для достижения поставленных целей правительство КНР последовательно принимает меры, нацеленные на повышение качества человеческого капитала науки. 14-й пятилетний **план** социально-экономического развития КНР (2021–2025 гг.) акцентирует внимание на привлечении и удержании талантов, развитии ученых-стратегов (см. **«Китай делает ставку на молодых ученых»**), формировании исследовательских коллективов мирового уровня. В 2008–2018 гг. Китай активно вовлекал в свою орбиту успешных ученых, получивших образование за рубежом, в рамках масштабной программы «Тысяча талантов» (США ее даже рассматривали как угрозу своему технологическому превосходству). После 2018 г. о программе перестали упоминать публично, а с 2020 г. информация о ней исчезла из поисковых систем КНР. Однако уже в 2023 г. власти запустили новый проект **Qiming**, или «Цимин» (в переводе с кит. «просвещение»).

¹ Рассчитано ИСИЭЗ НИУ ВШЭ по данным ВОИС и Scopus по состоянию на январь 2024 г.

Под публикациями понимаются документы, индексируемые в базе данных Scopus: статьи, обзоры, доклады на конференциях.

² Впоследствии эта цель прозвучала и на XX Всекитайском съезде КПК в 2022 г. и заседании Политбюро ЦК КПК в феврале 2023 г.

Программа «Цимин»

В отличие от «Тысячи талантов», инициатива «Цимин» носит более **конфиденциальный** характер: официальных сведений довольно мало, а список победителей не публикуется и не отображается на сайте правительства. Программа фокусируется на найме талантов, связанных с **технологическим сектором** (передовые производственные и космические технологии, искусственный интеллект, интегральные схемы, новые полупроводниковые материалы, энергосбережение и новая энергетика, финансы, медицина и биомедицина) (табл. 1).

Табл. 1. Сравнение ключевых программ Китая по привлечению талантов

	«Тысяча талантов»	«Цимин»
Цель	Привлечение зарубежных талантов в целях ускорения научно-технологического и инновационного развития Китая	Привлечение зарубежных талантов в стратегически важные технологические сферы и приоритетные проекты Китая
Курирующий орган	Министерство трудовых ресурсов и социального обеспечения КНР	Министерство промышленности и информационных технологий КНР
Ключевая аудитория	Зарубежные таланты высокого уровня, получившие ученую степень (иностранцы и этнические китайцы)	Обладатели ученой степени (граждане КНР и иностранцы), находящиеся за границей, либо вернувшиеся в Китай не менее года назад
Возрастной ценз	До 55 лет (в исключительных случаях – до 65)	До 60 лет (в исключительных случаях до 75)
Требования по пребыванию в КНР	Пребывание на территории Китая – не менее 6–9 мес. ежегодно на протяжении трех лет	Необязательное условие (гибкий подход, каждый случай рассматривается индивидуально)
Размер единовременного гранта	500 тыс. – 1 млн юаней (6.4–12.7 млн руб.) ³ из центрального бюджета ⁴	Молодые таланты: 1.5 млн юаней (19.1 млн руб.). Состоявшиеся специалисты и исследователи-предприниматели: 3 млн юаней (38.2 млн руб.)
Размер заработной платы	Согласовывается индивидуально	Субсидия работодателю на возмещение расходов на заработную плату в размере 70-80%, но не более 5 млн юаней в год (63.7 млн руб.) на протяжении пяти лет
Объем финансирования исследований	1–3 млн юаней в год (12.7–38.2 млн руб.)	До 3 млн юаней в год (38.2 млн руб.) на исследования в области естественных и технических наук и до 1 млн юаней в год (12.7 млн руб.) – в области социальных и гуманитарных (первые три года); в случае успеха поддержка пролонгируется на три года
Жилищная субсидия	Предусмотрена	Максимальный размер субсидии на покупку жилья – 1.5 млн юаней (19.1 млн руб.), на аренду – 800 тыс. юаней (10.2 млн руб.)
Меры поддержки для сопровождающих родственников	<ul style="list-style-type: none"> • покрытие расходов на переезд; • поддержка в оформлении визовых документов; • медицинская страховка и др. 	<ul style="list-style-type: none"> • помощь в трудоустройстве супруги/супруга или предоставление пособия по безработице; • определение детей в образовательные учреждения; • покрытие расходов на переезд; • поддержка в оформлении визовых документов; • медицинская страховка и др.

Источник: ИСИЭЗ НИУ ВШЭ на основе материалов программ «Цимин» и «Тысяча талантов».

Большинство кандидатов, отобранных для участия в программе «Цимин», прошли обучение в ведущих университетах США (Массачусетском технологическом институте, Гарвардском и Стэнфордском университетах) и имеют ученую степень. Новая программа предлагает молодым и уже состоявшимся ученым, а также исследователям-предпринимателям (возрастной порог кандидатов **увеличен** до 75 лет) ряд привлекательных преимуществ, включая субсидию на покупку жилья и солидный единовременный грант при подписании контракта: 1.5 млн юаней (19.1 млн руб.) для молодых ученых и 3 млн юаней (38.2 млн руб.) для состоявшихся специалистов и исследователей-предпринимателей⁵. Кроме того, предусмотрены финансирование трехлетних (пролонгируемых в случае успеха) исследовательских проектов привлеченных специалистов (до 3 млн юаней (38.2 млн руб.) в год), а также социальный пакет для их семей.

Требования к участникам программы «Цимин»

Молодые ученые – кандидаты в возрасте до 40 лет, имеющие ученую степень, непрерывный стаж работы более трех лет в одном из известных зарубежных университетов, занятые исследованиями преимущественно в естественных и технических науках.

Состоявшиеся специалисты – кандидаты от 40–75 лет, имеющие ученую степень и соответствующие одному из следующих условий:

- специалисты в области управления бизнесом, занимающие руководящие должности в иностранных компаниях, или специалисты, которые стали ключевыми партнерами китайских предприятий;
- ученые, занимающие должности, эквивалентные уровню доцента и выше в зарубежных университетах и НИИ, имеющие высокий уровень научных исследований и сильный научно-технический и инновационный потенциал;
- технические специалисты, которые владеют ключевыми промышленными технологиями и могут налаживать процесс производства продукции.

Исследователи-предприниматели – кандидаты, которые получили ученую степень за рубежом и вернулись в Китай не более шести лет назад, основали инновационный бизнес более двух и менее пяти лет назад, выступают учредителями компании или ее крупными акционерами и соответствуют одному из условий:

- имеют значимые технологические достижения на международном уровне;
- занимают руководящие должности высшего или среднего звена в иностранных компаниях, наделены сильными управленческими способностями;
- обладают инновационным продуктом с широкими рыночными перспективами, привлекающим венчурные инвестиции.

Источник: ИСИЭЗ НИУ ВШЭ по данным китайских [источников](#).

³ Здесь и далее рассчитано по курсу ЦБ РФ на 28.02.2024, равному 12.7357 рублей за 1 юань КНР.

⁴ Информация о размерах субсидирования из региональных и муниципальных бюджетов не найдена.

⁵ Общая сумма гранта складывается из бюджетов разных уровней – центрального, регионального, муниципального и районного. Информация о максимальном размере гранта в китайских источниках различна.

Планы на будущее

Согласно решениям 3-го заседания Постоянного комитета 14-го Национального комитета Народного политического консультативного совета Китая (2023 г.), руководство КНР намерено усилить координацию процесса формирования инновационно ориентированных научных коллективов. Планируется расширить перечень учреждений, участвующих в подготовке научно-технических кадров, от университетов и НИИ до всех типов предприятий с [целью](#) учета потребностей реального сектора.

Госкомитет по развитию и реформам КНР в 2023 г. опубликовал [План](#) действий по развитию сферы профессионального образования до 2025 г., согласно которому предусматривается выделение дополнительного финансирования на создание новых высших профессиональных колледжей и специализированных профессиональных учреждений (в размере до 80 млн юаней (1.02 млрд руб.) и до 30 млн юаней (382.1 млн руб.) в расчете на одну организацию соответственно). К 2025 г. планируется открыть 200 новых колледжей и профучреждений по приоритетным направлениям подготовки кадров (обрабатывающая промышленность, энергетика, биотехнологии, искусственный интеллект, здравоохранение и др.).

Китай намерен и далее поддерживать практику реализации программ академического обмена. Например, выступая с [речью](#) в ноябре 2023 г., Си Цзиньпин отметил важность укрепления американо-китайских связей и объявил о планах пригласить 50 тыс. молодых американцев в Китай для участия в программах обмена в течение последующих пяти лет.

Комментирует Михаил Гершман, директор Центра научно-технической, инновационной и информационной политики ИСИЭЗ НИУ ВШЭ:

Ускоренный научно-технологический прогресс Китая обусловлен не только значительными инвестициями бизнеса и государства в эту сферу, но и комплексом мер по привлечению и удержанию талантливых ученых и предпринимателей. Власти КНР продолжают ранее начатую политику, расширяя ее масштабы и фокусируясь на наименее талантливых ученых, в первую очередь в приоритетных технологических областях (полупроводники, ИИ, биотех, космические технологии, энергетика и др.), предлагая им значительные материальные стимулы и социальное обеспечение. С учетом задачи по обеспечению технологического суверенитета, стоящей перед Россией, аналогичная целенаправленная политика по привлечению в научно-техническую сферу перспективной молодежи и лучших специалистов как внутри страны, так и из-за рубежа приобретает все большую актуальность.



Источники: официальные документы и интернет-сайты органов власти и организаций КНР; результаты проекта «Комплексное научно-методологическое и информационно-аналитическое сопровождение разработки и реализации государственной научной, научно-технической политики» тематического плана научно-исследовательских работ, предусмотренных Государственным заданием НИУ ВШЭ.

■ Материал подготовили: **И.А. Иванова, М.А. Гершман**

Данный материал НИУ ВШЭ может быть воспроизведен (скопирован) или распространен в полном объеме только при получении предварительного согласия со стороны НИУ ВШЭ (обращаться issek@hse.ru). Допускается использование частей (фрагментов) материала при указании источника и активной ссылки на интернет-сайт ИСИЭЗ НИУ ВШЭ (issek.hse.ru), а также на авторов материала. Использование материала за пределами допустимых способов и/или указанных условий приведет к нарушению авторских прав.