

Платформенная занятость в России

Институт статистических исследований и экономики знаний (ИСИЭЗ) НИУ ВШЭ представляет оценки платформенной занятости в России в 2023 году.

Платформенная занятость, согласно Руководству по измерению платформенной занятости и трудовой деятельности, – работа, выполняемая для других лиц на цифровых платформах или с их помощью с целью получения заработной платы или прибыли (не менее одного часа в течение учетного периода). Ключевой характеристикой такой занятости является то, что цифровая платформа или приложение для телефона выполняет роль посредника и контролирует и/или организует следующие аспекты: доступ к клиентам; оценку выполняемой деятельности; инструменты, необходимые для выполнения работы, платежей; распределение и установление приоритетов выполняемой работы. В качестве ключевого источника информации о распространенности платформенной занятости предлагается использовать данные выборочных обследований рабочей силы (ОРС).

С 2022 г. Росстат в рамках ОРС собирает информацию о платформенной занятости. В 2022 г. респондентам задавался вопрос об использовании сайтов и приложений для поиска клиентов, выполнения заказов на прошлой неделе. С 2023 г. задаются два отдельных вопроса об использовании сайтов и приложений (таких как «Яндекс.Такси», «Авито», «Профи.ру» и т.п.) для поиска клиентов, выполнения заказов на основной и дополнительной работе.

Методология выделения платформенной занятости в России в целом согласуется с современным международным определением платформенной занятости: охватывает как оказание услуг, так и продажу товаров, предполагает выполнение деятельности за оплату или прибыль не менее часа в неделю. Вопросы о платформенной занятости задаются про основную и дополнительную работу, что с одной стороны, позволяет проводить анализ в привязке к характеристикам этих рабочих мест, с другой – не позволяет выявить нерегулярные подработки, в том числе проанализировать вовлеченность в данный тип нестандартной занятости безработных и лиц, не входящих в состав рабочей силы (в течение более длинного учетного периода). Важно отметить, что на текущий момент инструментарий обследования не позволяет провести анализ в разрезе типов используемых для работы цифровых платформ, оценить размер дохода от такой занятости, что важно для более точного выявления и классификации платформенной занятости. Кроме того, в связи с тем, что в выборку ОРС входит постоянное население в возрасте 15 лет и старше, данные этого источника во всех странах не охватывают занятость значительной части мигрантов, которые составляют существенную долю работников в отдельных сегментах платформенной экономики (например, в такси или доставке).

Масштабы платформенной занятости

Платформенная занятость становится значимой частью отечественной экономики. В 2023 г. в России 3.4 млн человек использовали цифровые платформы для поиска клиентов и выполнения заказов хотя бы один раз за обследуемую неделю (на основном и/или дополнительном месте работы), что составило 4.6% от всех занятых; 3.2 млн человек применяли цифровые платформы на основной работе. По последним доступным данным, в II квартале 2024 г. численность платформенных работников немного снизилась и составила 3.2 млн человек или 4.3% от общей численности занятых.

По регионам в 2023 г. наблюдается значительная дифференциация показателя. Наивысший уровень (7% и более) зафиксирован в регионах Северо-Кавказского федерального округа, Калининградской области и Краснодарском крае, наименьший (ниже 1.5%) – в Ульяновской и Тамбовской областях, Ненецком и Чукотском автономных округах. Уровни вовлеченности постоянного населения Москвы и Санкт-Петербурга в платформенную занятость ниже среднего по стране и составляют 4.1 и 3.2% соответственно.

Платформенная занятость в отраслях экономики

Порядка 40% платформенных работников заняты в торговле, транспортировке и хранении. Около трети – в прочих услугах, строительстве, обрабатывающих производствах, в профессиональной, научной и технической деятельности. На все остальные отрасли приходится менее четверти.

Наивысшая доля занятых через платформы зафиксирована в услугах по ремонту компьютеров, техники, сфере красоты и прочих видах услуг. Каждый пятый работник здесь работает с помощью цифровых платформ, что в 4.7 раза выше среднероссийской величины. Кроме того, выделяются транспортировка и хранение (к которым относятся такси и доставка), информационные технологии, где доля платформенных работников превышает 8% (рис. 1). Напротив, в государственном управлении и социальном обеспечении, добыче полезных ископаемых, обеспечении энергией, образовании, водоснабжении, водоотведении и утилизации отходов такие работники практически не встречаются (1% и меньше).

Рис. 1. Структура и доля платформенной занятости на основном месте работы по видам экономической деятельности: 2023 (%)

Структура по отраслям



Доля в общей численности занятых в отрасли



Профессии платформенных работников

Через цифровые платформы работают представители разных профессий. Наиболее многочисленные группы не требуют наличия среднего профессионального образования и высокого уровня цифровых навыков: водители (17%), работники сферы индивидуальных услуг (11.6%), средний специальный персонал по экономической и административной деятельности (к ним, в частности, относятся агенты по операциям с недвижимостью и коммерческим продажам) (8.4%), продавцы (7%). Представители этих профессиональных групп могут осуществлять свою деятельность прежде всего через маркетплейсы и агрегаторы.

Среди занятых через цифровые платформы немало специалистов высшего уровня квалификации: в сфере бизнеса и администрирования (6.6%), в области права, гуманитарных областей и культуры (4.2%), специалистов по ИКТ (3.4%) (рис. 2). Представители этих профессий могут находить проектную работу через цифровые платформы для рынка труда (например, «Профи», YouDo, FREELANCE и др.), в том числе международные, поскольку ее выполнение, как правило, не требует нахождения работника в определенном месте.

Рис. 2. Структура платформенной занятости по профессиональным группам: 2023 (%)



В свою очередь, при рассмотрении отдельных профессиональных групп максимальная доля работающих через цифровые платформы зафиксирована среди руководителей в гостиничном и ресторанном бизнесе, розничной и оптовой торговле и смежных сферах (14.9%). Ожидается высокая доля платформенно занятых среди работников сферы индивидуальных услуг (12.1%), специалистов по ИКТ (высшей квалификации – 8.8%, средней квалификации – 9.4%), среднего специального персонала в области правовой, социальной работы, культуры, спорта и родственных занятий (9.2%), к которому относятся фотографы, художники, тренеры и пр.

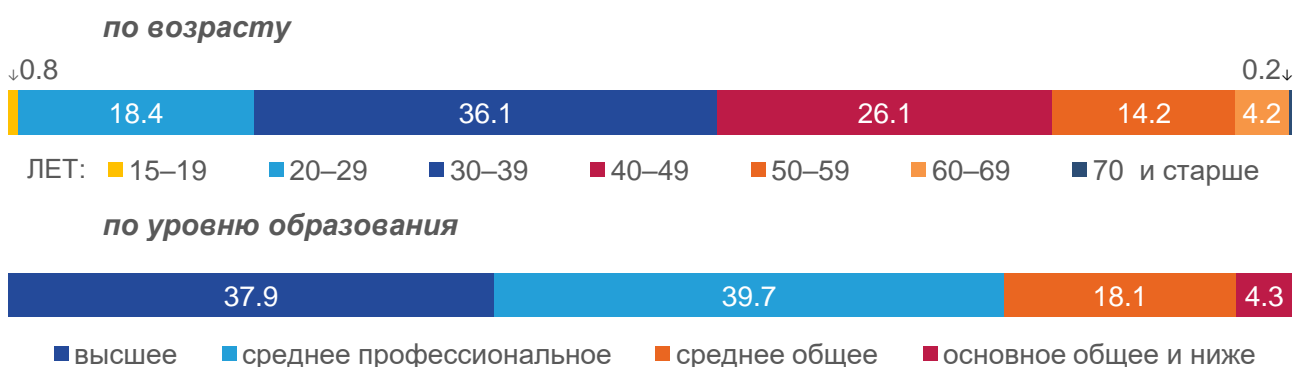
Портрет среднестатистического платформенного работника

Платформенная занятость в России более характерна для жителей городов: на них приходится 82% таких работников, при этом на столичный регион (Москву и Московскую область) – почти пятая часть (19.1%) платформенно занятых. Доля работающих через платформы среди городского населения составляет 4.7%, среди сельского – 3.5%.

В 2023 г. большинство занятых через цифровые платформы составляли мужчины (57.5%, что на 6.3 п.п. выше, чем в среднем по экономике). Среди работающих мужчин удельный вес платформенно занятых на 1.2 п.п. выше по сравнению с женщинами (5 и 3.8% соответственно), что во многом объясняется профессиональной сегрегацией.

Среди платформенных занятых преобладают представители средних возрастных групп: на лиц в возрасте 30–39 лет приходится 36.1%, еще 26.1% – на лиц в возрасте 40–49 лет (рис. 3). При этом возрастная структура платформенных работников моложе, чем в среднем по всем занятым.

Рис. 3. Структура платформенной занятости по возрасту и уровню образования: 2023 (%)



Гибкие условия труда с точки зрения времени и места работы в рамках платформенной занятости более привлекательны для молодежи, в том числе в связи с возможностью совмещать работу с учебой, относительно низкими барьерами для входа в профессию, в среднем более высоким уровнем цифровых навыков этой группы населения. Это подтверждает и образовательная структура платформенных работников. В целом по данным за 2023 г. она схожа со средней структурой по занятым, однако среди платформенно занятых немного больше лиц с высшим образованием (37.9 против 35.3% в среднем) и со средним общим образованием и ниже (22.4 против 18.9%).



Источники: расчеты ИСИЭЗ НИУ ВШЭ по данным Росстата; результаты Обследования рабочей силы; результаты проекта «Мониторинг цифровой трансформации экономики и общества» тематического плана научно-исследовательских работ, предусмотренных Государственным заданием НИУ ВШЭ.

■ Материал подготовили **А. В. Демьянова, Д. С. Талакаускас, С. И. Покровский**

Данный материал НИУ ВШЭ может быть воспроизведен (скопирован) или распространен в полном объеме только при получении предварительного согласия со стороны НИУ ВШЭ (обращаться issek@hse.ru). Допускается использование частей (фрагментов) материала при указании источника и активной ссылки на интернет-сайт ИСИЭЗ НИУ ВШЭ (issek.hse.ru), а также на авторов материала. Использование материала за пределами допустимых способов и/или указанных условий приведет к нарушению авторских прав.

© НИУ ВШЭ, 2024